



ООО «ГСИ СНЭМА»
ГЛОБАЛСТРОЙ-ИНЖИНИРИНГ

СНЭМОВЕЦ

№2. Март 2017 года

Корпоративная газета ООО «ГСИ СНЭМА»

Читайте в номере

3
стр.

Говорит и показывает
технарь

4
стр.

Девушки «СНЭМА» делятся
будничной философией

6
стр.

Год здоровья
«ГСИ СНЭМА»

7
стр.

Открытый диалог с
сотрудниками – залог
успеха компании



НОВОСТИ I КВАРТАЛА 2017

От уровня информированности коллектива зависят результаты работы, осведомлённость делает человека сопричастным к жизни компании и ее целям. Мы за открытость, активность и инициативность. Представляем новую рубрику «Вести с полей и морей». В каждом выпуске мы будем знакомить вас с новостями компании: результаты, новые договоры и достижения.

Уфа:

Получена лицензия Ростехнадзора на сервисное обслуживание плавсредств с ядерными реакторами

В январе 2017 года ООО «ГСИ СНЭМА» получила лицензию Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. Теперь компания имеет право выполнять работы по сооружению ядерных установок в части выполнения работ и предоставления услуг при сооружении судов и других плавсредств с ядерными реакторами.

«Уфаоргсинтез» – завершающий этап

К концу февраля на объекте «Техническое перевооружение узла получения азота в здании отд. 222а» закончены проекты по освещению, заземлению и бетонным работам. Составляется график остаточных достроечных строительно-монтажных работ. К июню планируется завершение всех работ, в том числе по проекту благоустройства.

Кронштадт:

Реализация пятого контракта идет полным ходом

В этом году в Кронштадтском морском заводе ООО «ГСИ СНЭМА» приступило к реализации проекта «Энергоснабжение первого и второго этажей здания цеха №10/24». Это пятый по счету контракт, заключенный с Кронштадтским морским заводом. Нашими специалистами смонтированы кабеленесущие конструкции – 884 метра, проложены кабели – 6400 метров, смонтировано 460 светодиодных светильников и главный распределительный щит ГРЩ-0,4 кВт. Собран и смонтирован силами «СНЭМА» вводной щит. Выполнен полный комплекс пуско-наладочных работ вновь установленных систем.

Астрахань:

«Жаркий» период подготовки к отправке ЛСП-2 на точку базирования в каспийское море

В Астрахани не только погода радуется уже начавшимся теплом – работа на данном проекте перешла в активную и завершающую фазу. На данный момент

70% кадрового состава «ГСИ СНЭМА» вносит вклад в реализацию данного проекта. На ЦТП произвели запуск первой «ветки» системы подготовки газа (СПГ). На ЛСП-2 – заключили дополнительное соглашение на сервисное обслуживание штатного электрооборудования, на верхней палубе установили дизель-генераторы «Aggreko», которые являются энергетическим сердцем платформы, подали напряжение на основные энергораспределительные щиты ГРЩ-10 кВ, ГРЩ-1, АРЩ-1,2. Активно ведутся слесарно-разметочные работы, монтаж кабельных лотков и лестниц, мелкогерметичного электрооборудования, подключение кабельной продукции.

Санкт-Петербург:

Спуск на воду крупнейшего в мире дизельного ледокола



Петербургский коллектив компании на событии года

На Балтийском заводе «Судостроение» состоялся спуск на воду крупнейшего в мире линейного дизель-электрического ледокола «Виктор Черномырдин» проекта 22600.

Силами «ГСИ СНЭМА» был произведен комплекс работ на ледоколе по устройству трубной защиты кабеля (ТЗК) катодных протекторов в 3-м строительном районе. Это проект, требующий применения принципиально новых инженерных решений, новых технологий строительства. Наши специалисты стали свидетелем спуска на воды Невы корпуса ледокола «Виктор Черномырдин». На сегодняшний день судно отбуксировано к заводскому причалу и специалисты «ГСИ СНЭМА» продолжают выполнять комплекс работ уже на достроечной набережной. В строительных районах ледокола №1, 2, 3, 4, 5 произве-

дены разметочные работы под установку приварного насыщения для крепления кабельных трасс, а также разметка мест установки кабельных коробок под проходки трасс кабелей через водо-газоне-проницаемые конструкции (переборки) судна общей массой 9 588 кг. Приступили к монтажу приварных деталей электрослесарного насыщения (ЭСН) для крепления кабельных трасс судна.

Самара:

На объекте «Установка производства водорода» выполнено 70% работ

В 2017 году началось строительство следующих объектов:

1. Центральная конденсатная станция, где планируется выполнить работы в третьем квартале 2017 года. По данному объекту необходимо проложить 25 км кабельной продукции, смонтировать 250 шт. приборов и средств автоматизации и 297 шт. электротехнического оборудования.
2. Общая факельная система: работы запланированы на второй – четвертый квартал 2017 года. Объем работ включает в себя монтаж более 45 км кабельной продукции, 345 шт. приборов и средств автоматизации и 194 шт. электротехнического оборудования.

На 70% выполнены работы по объекту «Установка производства водорода». Остаточный объем работ: 95 приборов и средств автоматизации, в том числе пуско-наладочные работы, как средств автоматизации, так и динамического оборудования.

Ненецкий автономный округ:

Заключены два договора на выполнение строительно-монтажных и пуско-наладочных работ



Оценка строительной готовности объекта

Январь богат на хорошие новости: были подписаны два новых договора на выполнение строительно-монтажных и пуско-наладочных работ по объектам: «Обустройство месторождения им. Ю. Россихина», «ДНС с УПСВ м/р им. Россихина» и «Строительство объектов обустройства Северо-Западной группы месторождений (Восточно-Сарутаюское, им. Ю. Россихина, Ярейское) в 2017–2018 гг.», «Обустройство Восточно-Сарутаюского месторождения».

В начале марта был осуществлен первый этап работ – была сформирована и командирована группа компетентных рабочих, а также была произведена отправка необходимой техники. К концу марта планируется отгрузка первых материалов.

Справка: Нефтегазовое месторождение имени Россихина (Юрий Алексеевич Россихин – заслуженный геолог РСФСР) расположено в Ненецком автономном округе, в 125 км от города Нарьян-Мар и 300 км от города Усинск.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ



Тагир Гафурович Галимов, Главный инженер АО «Глобалстрой-Инжиниринг»:

Милые, прекрасные женщины! Дорогие сотрудницы «ГСИ СНЭМА»!

Примите мои искренние и сердечные поздравления! Каждая из вас ждет наступления весны с особым чувством и не только потому, что с ней связано празднование женского дня. Весна – это всегда ожидание нового.

Мужчины «ГСИ СНЭМА» меня поддержат: у нас работают особенные женщины и не потому, что они самые красивые – это бесспорный факт. Трудно переоценить ваш вклад в развитие предприятия, на какой бы должности не работала каждая из вас. Мы ценим ваши профессионализм, требовательность к себе, ответственность за принятие решения, трудолюбие. Я с особым чувством обращаюсь к вам в эти весенние дни и присоединяю свои искренние поздравления к многочисленным признаниям, которые каждая из вас услышит от своих мужчин и, конечно, от коллег-мужчин предприятия.

Помните, что от вашей душевной щедрости, доброты и заботы зависит благополучие не только ваших семей, но нашей большой семьи – семьи АО «ГСИ».

С праздником, милые женщины! Пусть в вашем сердце всегда звучат только весенние мелодии и ваши лица всегда украшают только радостные улыбки. Живите в гармонии с собой и окружающим миром! Счастья вам!



Алмаз Зинурович Гимаев, Заместитель генерального директора ООО «ГСИ СНЭМА»:

Принято считать, что женский пол слабый, но не в компании «ГСИ СНЭМА». Наши женщины дадут фору мужчинам по многим позициям. Участие каждой из Вас позволяет компании достигать поставленных целей, показывать высокие результаты и профессионализм. Вклад и мужчин и женщин нашего большого коллектива создает единый фронт усилий и труда для благополучия каждого члена команды.

Хочу выразить вам – нашим прекрасным половинам благодарность за нелегкую работу и поздравить вас с международным женским днем! Желаю вам и вашим семьям счастья, процветания и хорошей погоды в доме.

Вы наша поддержка и опора на боевой передовой и конечно же в тылу у ваших близких.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Мы вводим новую рубрику «Горячая линия». Это самая краткая и ёмкая рубрика нашей газеты, где будут публиковаться ответы на самые острые и часто задаваемые вопросы сотрудников «ГСИ СНЭМА». Для ваших вопросов открыты все виды связи: электронная почта gazeta@snema.ru, телефон +7 (347) 273-92-67, ящики обратной связи, установленные на вашем объекте.



10 апреля состоится отправка ЛСП-2 на точку базирования



Сергей на самом часто посещаемом объекте в Каспийском море

— Ежегодно в число наших заказчиков входят новые компании, есть ли разница по материалам от заказчика к заказчику?

— Каждый заказчик имеет свои предпочтения. У крупного поставщика есть свои конструктивные особенности материалов и определенные способы их монтажа. Чтобы наши сотрудники могли беспрепятственно выполнять электромонтажные работы с теми материалами, которые заложены в проекте заказчика, нам необходимо проводить обучение по возможному ассортименту продукции и методам монтажа. К примеру, в связи с большим объемом работ по импульсным линиям производителя «Swagelok», приглашали представителей компании, которые проводили обучение на объекте.

СЕРГЕЙ БАСЫРОВ: «НОВЫЕ ВЫЗОВЫ – НОВЫЕ ПОДХОДЫ»

В наше время движение компании вперед – это всегда вызов. Он требует внедрения новых материалов и технологий, соответствия высоким стандартам заказчиков. Как «ГСИ СНЭМА» отвечает на такие вызовы в техническом аспекте и вопросе подготовки персонала, рассказал Басыров Сергей Рафикович, заместитель начальника управления электромонтажных работ и КИПиА.

В Самаре и Сызрани мы работаем с материалами фирмы «Bettermann», и ведущие специалисты ездили на производство в Германию, где были ознакомлены с технологией производства и монтажа.

— Сергей, расскажите об инструментах, применяемых в работе.

— В процессе работ на разных объектах опыт показывает, какой инструмент более долговечен и удобен для конкретных видов монтажа. Часто строительство идет не в той технологической последовательности, в которой должно – мы имеем незапланированные затраты и стараемся их сократить разными способами, в том числе и путем применения высокотехнологического инструмента.

— Поделитесь своим рейтингом Топ-3 оборудования.

— По отзывам и запросам Заказчиков среди силового оборудования, которое мы чаще всего встречаем на объектах, лидируют Siemens, Schneider electric, ABB. Что касается контрольно-измерительных приборов, то это Yokogawa, Emerson, Wika.

— Какие нововведения в «ГСИ СНЭМА» готовы внедрять для модернизации и упрощения системы

обучения персонала без отрыва от производства?

— Перед началом производства работ выявляются узкоспециализированные материалы, с которыми мы не работали. Мы связываемся с представителем компании-поставщика, они командировывают специалистов, которые в нюансах объясняют все возможности своего материала и методы рационального монтажа, плюс выдаются учебные пособия. Чтобы сократить данный объем информации, для рабочих мы будем выпускать методички под основные виды материалов и работ.

— Расскажите подробнее о методичке.

— В «Методическом пособии электромонтажника» прописываются основные этапы работ без детализации, поскольку это большой объем информации. В нём будут описаны основные виды работ, с правилами выполнения, иллюстрациями и ссылками на документацию и литературу, где это описано более детально.

Для начинающих рабочих первые помощники и наставники – это мастера и бригадиры, методичка же поможет не допускать распространённых ошибок монтажа и соблюдать нормативные требования.

НИКОЛАЙ ЧЕРНЫШОВ: «ЭЛЕКТРОМОНТАЖ: НА СУШЕ И НА МОРЕ»

С 2013 года «ГСИ СНЭМА» успешно осваивает электромонтаж в судостроительной области. Компетентное интервью о специфике этого процесса дал начальник управления электромонтажных работ «ГСИ СНЭМА» Николай Александрович Чернышов.

— Николай, расскажите, насколько отличается судовой электромонтаж от привычного нашей компании электромонтажа?

— Свои особенности по технологии выполнения электромонтажных работ на судах и других морских объектах есть, в связи со стесненностью помещений, рекомендуется выполнять работы поэтапно. До начала слесарно-разметочных работ за каждым помещением закрепляется бригадир (с опытом на морских объектах) и звеньевой, они изучают имеющиеся документы, прорабатывают чертежи, определяют приборы и проходные коробки МСТ. Затем составляются схемы затяжки магистральных кабелей по Системам 1, 2 и 3 – на «суше» нет таких понятий, и это одно из отличий работы с морскими объектами. Здесь приходит понимание по всем нестыковкам маршрутов. Далее готовятся пучки кабелей по маршрутам с определением оче-

редности затяжки поиндексно: раскрой кабелей на всю платформу или судно, а не кусочками. Следующие этапы: формируются и выдаются мастерам ведомости замеров (после выполнения определяется реальный дефицит), готовятся ведомости заготовки кабеля; производится нарезка кабеля и намотка на технологические барабаны; составляется строгий график затяжки кабеля. В завершении определяются и фиксируются на платформе площадки подача технологических барабанов с кабелем и места затяжки каждого пучка; определяются места и очередность бухтовки кабелей с сооружением временных стоек.

— В чем отличия материалов, используемых в судостроении?

— Кабели и провода, применяемые в судостроении, должны сохранять высокие изоляционные качества при повышенной влажности, обеспечивать механическую прочность при трясках, вибрациях, ударных сотрясениях и стойкость изоляции при воздействии нефтепродуктов, масла, соленой воды и действия окружающей температуры до +50°С. Помимо кабеля специфичны и сами кабеленесущие системы. Связано это также с высокой агрессивной средой и повышенной влажностью при эксплуатации. Обычно такие системы изготавливаются из нержавеющей стали.

— Требуется ли дополнительное обучение наших специалистов су-



Николай Чернышов сочетает опыт и движение вперед

довому электромонтажу?

— Да, необходимо чтобы весь ИТР и каждый электромонтажник имел понимание технологии, специфики судового электромонтажа и практические навыки. Напомню, что у нас уже есть опыт в этой области – работы на Приразломном месторождении, на арктическом шельфе России. В нашей компании ИТР дополнительно проходят обучение выполнению данного вида работ, для мастеров разрабатываются специализированные методические пособия по судовому электромонтажу.

— Вы, как человек с большим опытом, наблюдаете и подмечаете работу в коллективе. С каким настроением молодые специалисты осваивают специфику работы в море?

— Большинство с готовностью изучают новое, понимают, что их вклад – это шаг в развитии их профессионализма и компании в целом. Хотелось бы, чтобы каждый рабочий не останавливался на достигнутом уровне, изучал новое и занимался самообразованием.



Инструмент как источник вдохновения

Наша компания – это большой коллектив, в котором трудятся специалисты разного профиля. У каждого подразделения свой язык, научная и техническая терминология. Для знакомства с работой коллег мы подготовили рубрику «Глоссарий». И как любой словарь он начинается с буквы «А»:

Абсолютное давление – истинное давление сплошных масс (жидкостей, паров и газов), отсчитываемое от абсолютного нуля давления – абсолютного вакуума.

ABBГнг-LS – первая буква А в маркировке кабеля обозначает кабель с алюминиевой жилой.

Автоматический выключатель – контактный коммутационный аппарат, способный включать токи, проводить их и отключать при нормальных условиях в цепи, а также включать, проводить в течение нормированного времени и отключать токи при нормированных ненормальных условиях в цепи, таких как короткое замыкание.

Автотрансформатор – один из видов трансформаторов напряжения, отличительная конструктивная особенность которых состоит в том, что они имеют всего одну обмотку

Амперметр – прибор для измерения силы тока в амперах.

Амплитуда колебания – наибольшее отклонение колеблющегося тела от положения равновесия.

Анализатор CO₂ – измерительный прибор CO₂ для оценки качества воздуха в жилых помещениях, контейнерах, емкостях.

Аннубар – расходомеры переменного перепада давления.

Арбитраж – разрешение экономических и трудовых споров избранным (назначенным) сторонами третейским судом, а также одно из названий последнего.

АРМ – автоматизированное рабочее место (АРМ) – программно-технический комплекс, предназначенный для автоматизации деятельности определенного вида АС.

Асинхронный двигатель – асинхронная машина, предназначенная для преобразования электрической энергии переменного тока в механическую энергию. Само слово «асинхронный» означает не одновременный. При этом имеется в виду, что у асинхронных двигателей частота вращения магнитного поля статора всегда больше частоты вращения ротора.

Аттестация рабочих мест по условиям труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Аффилированность – организации и люди, способные оказывать существенное влияние на деятельность компании или индивидуального предпринимателя.

ДЕВУШКИ «СНЭМА» ДЕЛЯТСЯ БУДНИЧНОЙ ФИЛОСОФИЕЙ



Астрахань

Не ошибается тот, кто никогда не работает

Один из девизов от астраханского коллектива «ГСИ СНЭМА».

Праздник 8-го марта в Астрахани, пожалуй, самый ожидаемый. Девушки

дружно отнесли в пункт «нравится в работе» – молодой и дружный коллектив.

«В один из обычных рабочих дней мы с коллегами собрались на обед и поехали, а точнее собирались поехать на авто. Сели в машину и тронулись, как

нам стали «семафорить» рабочие, мол, с машиной какие-то неполадки. Оказалось, что проколото колесо, и буквально каждый посчитал своим долгом подойти и предложить помощь в свой драгоценный обед. История закончилась хеппи эндом», – рассказывает Татьяна Синицына.

И еще одна «транспортная» история от Радмилы Утюшевой:

«Дело было в феврале 2015 года. Стою, жду корпоративный автотранспорт. Обычно меня забирали в 07:10. Время 07:15, 07:20, 07:25. Звонок от руководителя: «Радмил, здравствуй! Ты все еще стоишь на остановке?!» Отвечаю, что все еще стою. Слышу в трубке телефона смех, и мне говорят: «Хорошо, жди, куда не уходи». Я в недоумении, что произошло. Дождалась. Как оказалось, обо мне вспомнили чисто случайно, проехав приличное расстояние.

Кому-то история покажется не такой уж и смешной, но я нисколько на них не обиделась, даже смеялась вместе с коллегами».

Наш самый южный женский коллектив любит прогулки и астраханские степи, йогу и бег, свои маленькие «крепости» и сады. Зимой – коньки, рукоделие (особенно шить) и в любое время года: путешествия и книги. Астраханки говорят, что их радует работа в экологически чистом месте и с красивым пейзажем за окном, коллеги с чувством юмора.

«Как-то коллега съел кусочек торта за 2 минуты, в то время, пока я мыла кружку», – ёмкая история от сотрудницы коллектива «ГСИ СНЭМА» в Астрахани. И пожелание девушкам накануне Международного женского Дня: «Внимательнее с пирожными, а если не успеете – не беда, сезон «худеем к лету» открыт.

Оптимизм – будущее или Никогда не предавайте мечту



Нефтекамск

Так звучат жизненные кредо кадровика и сметчика – девушек из Нефтекамска.

Вдохновение можно искать не только в степях Астрахани, но и в розетках, светильниках и азарте максимально выгодного решения технических вопросов – об этом рассказывает Гюзель Галиева:

«Моя работа дает возможность быть архитектором, строителем и экономистом одновременно. Представьте себе, я закладываю длину кабеля, сколько надо установить светильников, сколько розеток, выключателей. Вот это мне нравится».

И добавляет: «возможность общаться с интересными людьми и знакомиться с городами России – то, что дает мне работа кроме профессиональных аспектов». Любовь Пахомова также отмечает свою многопрофильность: юрист, экономист, документовед и психолог в разных ситуациях. Восемнадцатилетний опыт позволяет переключаться и сочетать:

«Для кадровика необходимо понимание людей, быстрое реагирование на сложные трудности и ситуации, решать их в силу своих возможностей и знаний. За каждой бумагой не стоит забывать о сотрудниках. Работа не может не нравиться, особенно, если она связана с людьми», – каждому отделу кадров желаем сотрудника с таким позитивным мышлением.

«Если бы мне не нравилось, я бы не моталась столько по объектам»

Слова Розы Ахметьяновой берут искренностью и, одновременно, теплом. В выходные она лучшая бабушка: «все мое время занимает моя бусинка, внученька, ей 2 годика, самое сладкое время», а в работе «когда вспоминаешь начало стройки и завершение строительства на объекте, гордость охватывает. Это мы, СНЭМовцы, построили!». Коллега Жанна идет по жизни с девизом «Никогда не сдаваться» и любит активный отдых в любое время года.

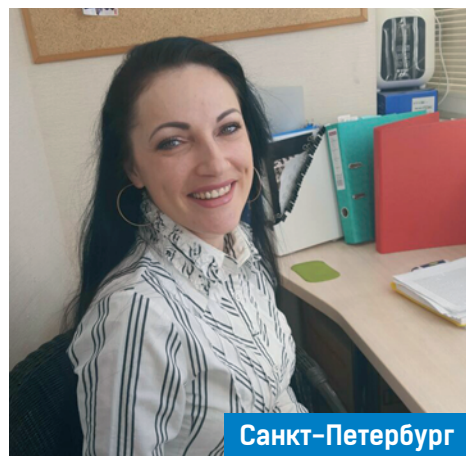


Самара

Доброта спасет мир

Жизненный принцип единственной девушки петербургского коллектива «ГСИ СНЭМА» Татьяны Колодезной.

По мнению Татьяны, роль женщины в мужском коллективе – это не только поздравление с 23 февраля и домашняя выпечка, но и способность вдохновлять на новые трудовые достижения, стимулировать стремление сильного пола к совершенствованию себя как профессионала. «Доброта спасет мир, красота – даст ему импульс к развитию», – подметила Татьяна.



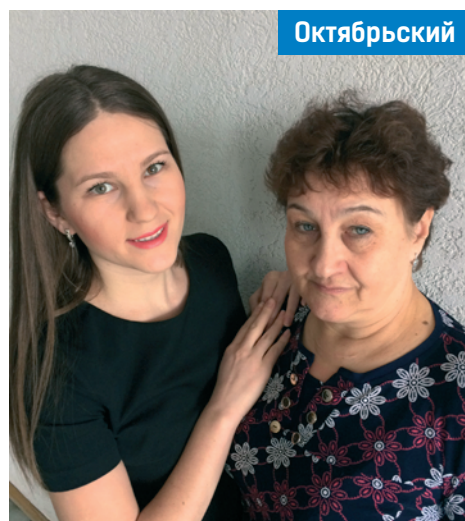
Санкт-Петербург



Уфа

«Работа с людьми – это моя жизнь. Без этого не вижу смысла работать в принципе. Внутренняя потребность быть среди людей и находить своё место. Когда чувствуешь, что ты своей работой приносишь пользу людям, получая при этом моральное удовлетворение, значит ты там, где нужен», «Больше всего нравится в работе разнообразие. Каждый новый день не похож на предыдущий», – отзывы Лилии и Айгуль. При организации корпоративного спортивного праздника Айгуль сможет дать мастер-класс по кроссфиту и шейпингу (подтягиваем английский), проплыть на скорость в бассейне, а её коллега отдаст предпочтительное рукоделию и оригинальным вязаными аксессуарами.

Женский дуэт с полярными хобби



Октябрьский

Город между Волгой и Уралом поздравляет своих коллег в поэтической форме:

Женщины «СНЭМА» – милые дамы, Сестры и жены, невесты и мамы! Нежные, строгие и терпеливые, И бесконечно, безбрежно красивые!

Не напугать их безмерной работой – Жертвуют всем – воскресеньем, субботой. Нет неподвластных задач и вопросов, Все что поручено – выполняют точно!

Нет в работе среди них дилетантов, А вне работы в них масса талантов: Спляшут, споют и напишут стихи. Лишь бы хватило им вашей любви!

В избу войдут и коня остановят, Жаждающих чаем и кофе напоят. Не оставляйте лишь их без внимания – И обеспечено вам понимание!

В праздничный день им букеты цветов, Сотканных лишь из любви, нежных слов, Ласковых взглядов. Не зная им беды, И чтоб исполнились все их мечты!

Начальник ФЭУ «ГСИ СНЭМА» Панченко О.Е.



Дина Мударисова

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ПРОДОЛЖАТЕЛИ ДИНАСТИЙ И ЛЮБИТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ

В прошлом выпуске мы начали знакомить вас с сотрудниками «ГСИ СНЭМА», которые ведут деятельность на объектах, расположенных от западных границ России до Сибири и Дальнего Востока. Так как данный выпуск приурочен к весеннему празднику, мы познакомим вас с сотрудницами, чей опыт составляет от 4 до 17 лет, и у каждой, конечно, своя история.

Хамидуллина Ляля Расиховна (г. Уфа)



Командировки дают возможность путешествовать по стране

Ляля Расиховна пришла в «ГСИ СНЭМА» 4 года назад, когда менялся состав бухгалтерии. До этого она работала в УХХП. Как и в любой компании, на долю бухгалтера всегда выпадают большие объемы работы, но, по её словам, это ей даже нравится. Иногда в командировках приходится задерживаться долгими месяцами – но у этого бывают и свои плюсы. Ляле Расиховне очень запомнились командировки в Кстово и Астрахань – её почти родной город. Когда она приезжает туда и выдается свободное время, старается путешествовать по краю, узнать что-то новое о городе. В 2016 году, например, представилась возможность съездить из Астрахани в Чечню, на 9 мая путешествовала в Волгоград. Была в Калмыкии. «Окрестность Астрахани очень интересна, есть озеро лотосов. В следующую команди-

ровку, если выкрою время, хотелось бы съездить в Кабардино-Болгарию, Адыгею. Такие поездки, конечно, приносят мне массу новых впечатлений, – рассказывает Ляля Расиховна, – раньше в «ГСИ СНЭМА» сотрудники активно занимались туризмом – наверное, отсюда и началось это увлечение. В 2012–2014 годах мы с коллективом много путешествовали – поднимались на Иремель, ездили в Челябинскую область, организовывали велосипедный тур. Очень хотелось бы снова возобновить корпоративный туризм».

Несмотря на постоянную занятость, Ляля Расиховна старается выкраивать время и на рукоделие – очень любит вышивать, пэчворк, фотографию. У нее есть двое детей, и их профессии связаны с творчеством: дочь – профессиональный фотограф, сын – музыкант-аранжировщик. Вместе с ними она тоже общается с творчеством.

По жизни считает себя везунчиком: «Всю жизнь мне везет на дружные коллективы. И хотелось бы сказать, что главное в жизни – не стареть сердцем. У нас очень много талантливейшей молодежи и хотелось бы добавить для них, что, если я могу кому-то помочь своим советом и опытом, я всегда готова прийти на помощь!».



Боровлёва Людмила Алексеевна

г. Отрадный

Людмила Алексеевна работает в «ГСИ СНЭМА» с мая 2000 года. Это предприятие уже стало для нее «родным». «Сейчас многие жалуются на свою работу, кому место не нравится, кому – коллектив, а вот в нашем предприятии, по сравнению с другими, я всегда чувствую уверенность в завтрашнем дне и неиссякаемую любовь к работе», – рас-



Самая большая драгоценность – это моя семья

сказывает начальник базы производственного обеспечения.

«Из увлечений предпочитаю книги и садоводство, хотя чтение для представителей моего поколения дело настолько привычное, что его сложно назвать хобби. Очень люблю свой сад, с удовольствием занимаюсь цветами».

Самой большой драгоценностью Людмила Алексеевна в жизни считает свою семью. Дети у нее уже взрослые: сын работает дальнбойщиком, дочка живет в Гонконге (дочка отучилась на иностран-



ные языки, 2 года после окончания вуза работала в Китае, затем переехала в Гонконг).

«Как человек, много лет проработавший на предприятии, хотелось бы пожелать молодым коллегам непоколебимо идти к своим целям и мечтам, серьезно относиться к работе, а также учиться, учиться и еще раз учиться!» – говорит Людмила Алексеевна.

Сунарчина Элла Робертовна (г. Уфа)



Продолжаю семейную династию

Элла Робертовна работает в компании с 2013 года. Ее мама была начальником планово-финансового отдела в «Нефтепроводмонтаж», а дедушка Сунарчин Аваль Хаджаевич практически стоял у истоков «ВНПС» – он был управляющим треста «ВОСТОК-НЕФТЕПРОМСТРОЙ», то есть здание, в котором сейчас располагается головной офис компании, фактически строил он. Однако пришла она в эту компанию случайно, когда искала работу, тогда еще носила фамилию мужа. И никто тогда даже не знал, что барельеф ее деда изображен на здании! С Аваль Хаджаевичем у нее связано много очень светлых



воспоминаний и историй, она часто их вспоминает. «Мой сын сейчас учится в авиационном университете, очень хочется, чтобы он продолжил нашу семейную династию».

Элла Робертовна очень любит театры. «В детстве бабушка с дедушкой часто ездили в Москву на встречу ветеранов и брали меня с собой. Встречались у Большого театра, гуляли по Тверской или Александровскому парку, потом шли к мавзолею и частенько ходили в театры. Мамина подруга детства работала в театре «Сатириконт», сначала у Аркадия Райкина, затем – у Константина Райкина и проводила меня на спектакли, а после них – за кулисы. Так мне посчастливилось познакомиться с Константином Райкиным – встреча была незабываемой. Но самой моей большой любовью со студенческих лет и до сих пор остается «Ленком», легендарный «Ленком» Марка Захарова. Приезжая в Москву, я бегу на Малую Дмитровку в надежде попасть в этот любимый с детства театр».



Работаю в СНЭМА почти 17 лет

Ахметьянова Роза Гилемандаровна

г. Самара

Роза Гилемандаровна устроилась в «ГСИ СНЭМА» в августе 2000 года, в монтажный участок – техником. Впоследствии ее назначили инженером-сметчиком, работа эта была для нее совсем незнакомой, новой, ведь до этого она работала на Крайнем Севере – ведущим геологом, и ей пришлось полностью переменить профиль работы.

«За время своей трудовой деятельности где только мне не пришлось побывать! В командировках я объездила добрую половину нашей страны. Самым первым крупным объектом для меня стал объект АО «РПК-Высоцк» ЛУКОЙЛ-П» – строительство нефтеналивного терминала в портовом городе Высоцк, что располагается на берегу Финского залива Ленин-

градской области. Затем были объекты в Стрежевом, в Когалыме, в Покахе, в Красноярском крае, Тюменской области, Оренбургской области – куда только не отправляли меня!» – вспоминает Роза Гилемандаровна.

Несмотря на то, что дома бывает редко, на выходных всегда старается побаловать домашних «вкусеньким» – Роза Гилемандаровна обожает готовить, а особенно печь пироги и торты. Отдых проходит как у многих соотечественников: весной отдает себя огороду, летом ездит на живописные поля за ягодами, не сколько ради ягод, сколько ради отдыха и приятного времяпрепровождения, зимой – катание на лыжах. «Ведь самый лучший отдых – это отдых на природе!» – рассказывает инженер-сметчик.



Адель Нигматзянова

Корпоративный боулинг: прокачиваем мышцы и командный дух

27-28 января состоялось одно из первых спортивных событий Года здоровья – корпоративный турнир по боулингу. Сотрудники представительств в Уфе, Санкт-Петербурге и Астрахани объединились и сразились за звание самой меткой и слаженной команды. По итогам набранных командой очков были

определены победители в каждом представительстве: **г. Уфа** – Мурзагаянов Г.З., Галиямов И.Ф., Гизатуллина А.В., Ханнанова А.И., **г. Санкт-Петербург** – Серов С.Ю., Попов Д.А., Нуртдинов С.Р., **г. Астрахань** – Коваленко А.С., Симанова Е.А., Утюшева Р.Н., Гаевский С. В., Заикин А.А.



23 февраля в актуальном стиле 30Ж



С Днём защитника Отечества женская часть коллектива «ГСИ СНЭМА» в г. Уфа поздравила мужчин в 30Ж-стиле: праздник был проведен в формате тренировки к сдаче нормативов ГТО. В спортивный комплекс вошли: контрольное взвешивание, упражнения на меткость и координацию, скорость и выносливость. Сильная половина снэмовцев успешно прошла все испытания и отлично показала себя в навыках оказания первой помощи пострадавшему.



Традиция давать году «имя» существует в международных организациях и странах. «ГСИ СНЭМА» внедряет этот инструмент развития и, в рамках компании, объявляет 2017 Годом здоровья.

Выбираем спорт по душе

Горные лыжи, велоспорт, фитнес, сноуборд, бодибилдинг – надеемся, что список спортивных увлечений специалистов «ГСИ СНЭМА» в течение 2017 Года здоровья будет длиннее и поможет сдать комплекс ГТО.



Файзуханов Рамиль, техник КИПиА



Гильманов Ринат, начальник ЦДУ



Ефремов Валерий, зам. руководителя проекта г. Сызрань



Мустафина Дилара, бухгалтер, Галиуллина Айсылу, инженер, Ахмадиева Регина, бухгалтер



Гизатуллина Алина, начальник ООТМиМ



Бакиева Анастасия, зам. начальника ООТМиМ



Заикин Артем, техник ЭМУ и Пеймурзин Александр, инженер тех. надзора з кат.

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ С СОТРУДНИКАМИ – ЗАЛОГ УСПЕХА КОМПАНИИ

Главным активом нашей компании являются кадры, и руководство заинтересовано в сплоченной команде профессионалов, дружелюбной атмосфере, когда работа не в тягость, а в радость. Залогом здоровых отношений в коллективе является выстраивание диалога между руководством и коллективом.

В первый день весны состоялась выездная встреча с рабочим составом «ГСИ СНЭМА» на объекте ПАО «Уфаоргсинтез». Компания развивается, штат сотрудников увеличивается, а нам важно услышать голос каждого: ваши пожелания и потребности из первых уст. Вы находитесь в самом центре событий, на объектах, видите всю ситуацию изнутри. От наших сотрудников исходят конструктивные предложения по совершенствованию технологий, улучшения качества выполнения работ. Не будем забывать и про улучшение условий труда – это волнует каждого.

Для получения достоверной информации из первых уст начальник отдела организации тендерных мероприятий и маркетинга Алина Гизатуллина провела первую встречу с рабочими на объекте «Уфаоргсинтез».

Алина рассказала коллегам о корпоративной почте – возможности каждому написать анонимное письмо с пожеланиями, предложениями, отзывами руководством. Ящики с надписями «Корпоративная почта» в некоторых представительствах уже установлены, в других появятся в ближайшее время.

На встрече прозвучали отзывы о первом номере газеты «СНЭМОВЕЦ»:

«Интересно читать про своих коллег, быть в курсе всех событий компании». На вопрос о дополнениях для газеты работники объекта «Уфаоргсинтез» предложили ввести рубрики с мастер-классами и советами от «бывалых», статьи о новых технологиях и инструментах, об условиях проживания на других объектах, нарушениях – чтобы проводить работу над ошибками и учитывать опыт, достижения коллег.

«ГСИ СНЭМА» заинтересована в повышении квалификации кадров, по-



Презентация корпоративной почты

этому обучение и его наиболее эффективные методы – один из вопросов, заданных работникам.

«Обучающие видеоролики», – прозвучало в один голос. «В век инноваций данный подход позволит, экономя время, каждому пройти обучение путем просмотра таких видеокурсов, в том числе с мобильных устройств», – отметил Марсель Сахибгареев. «Но методические пособия и расширенный справочник должен быть на каждом объекте, чтобы при необходимости можно было к нему обратиться и прочитать детали. Не всегда объекты подготовлены и квалифицированного персонала не так много, часто требуется самостоятельное обучение», – мнение Михаила Комлева, опытного инженера.

На встрече поддержали создание закрытого сообщества снэмовцев в социальных сетях, где коллеги могли бы

общаться и обмениваться опытом. Такая группа станет инструментом передачи самой свежей информации.

По ходу встречи состоялась «живая» форма корпоративной почты, и её участники озвучили предложения по рабочему процессу. Было отмечено, что график с 8:00 до 20:00 не всегда является плодотворным и увеличение рабочего дня не говорит об увеличении объема выполнения трудового задания. К примеру, есть сложные виды работ, где из-за высоких физических нагрузок рабочие порой проводят вхолостую оставшиеся часы до регламентированного окончания рабочего дня. Есть вопросы о системе формирования конечной заработной платы. «Как это работает?», – интересуются снэмовцы Уфы, поскольку необходимо планировать личный и семейный бюджет. В частых командировках кто-то видит романтику и возможность путеше-

ствовать, а другие обращаются с просьбой – информировать о выездах заранее, как минимум – за несколько дней, чтобы было время завершить домашние дела. Ребята затронули тему спец. одежды: попросили обратить внимание на качество обуви и при выборе материалов для пошива курток учесть особенность работ и погодных условий.

По окончании разговора был проведен небольшой опрос, приводим некоторые ответы:

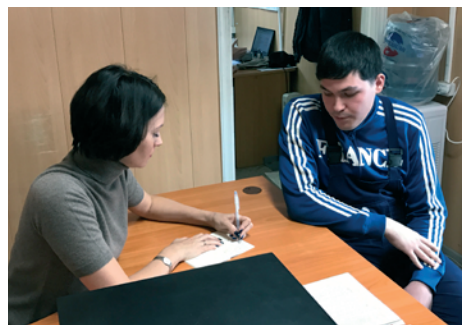
«Учился в УГНТУ, по специальности – инженер-технолог, работаю в «ГСИ СНЭМА» 2 года, электромонтажник четвертого разряда. В нашей компании чувствуется масштаб, я работал в Астрахани: мы развиваемся, имидж на уровне», – рассказал 24-летний Марсель Сахибгареев. Активность, заинтересованность молодого специалиста в деле открывает перспективы развития. Лучшие мастера прошли путь от простых электромонтажников до руководителей проектов. Желаем Марселю не терять настрой и держаться выбранного пути.

«Опыт богатый, за время работы в «ГСИ СНЭМА» (4 года) командировки были в Нижний Новгород, Самару. Зарплата «белая», все отчисления и социальные гарантии обеспечены. Может быть, она не такая большая, как всем бы хотелось, но приходит вовремя и стабильно – точно знаешь, что после 1,5 месяца работы будет 2 недели отпуска и планируешь домашние дела», – поделился мыслями старший прораб Михаил Валентинович Комлев.

«С 2015 года в «ГСИ СНЭМА», электромонтажник третьего разряда, работал на ЦТП и ЛСП в Астрахани, и в других городах России. Нравится, что командировки дают возможность работать на разных объектах, каждый из которых имеет свою специфику и позволяет узнавать что-то новое», – отметил Азат Губайдуллин.

Завершая встречу, Алина Гизатуллина отметила значимость такого формата обратной связи – пожелания и замечания работников обязательно будут учтены и проработаны профильными отделами компании. Такие встречи в скором времени пройдут на всех объектах «ГСИ СНЭМА». О результатах и процессе взаимодействия читайте в следующих номерах газеты «СНЭМОВЕЦ».

Дина Мударисова



Вы еще молчите – тогда мы идем к вам



ЖЕНЩИНЫ «ГСИ СНЭМА» В ЦИФРАХ ЗА 2016 ГОД

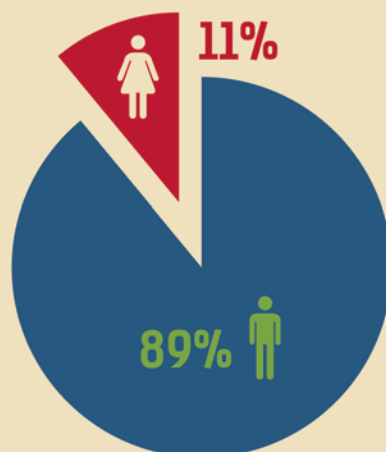


СОТРУДНИЦАМИ ОТДЕЛА
УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВ
БЫЛО ПРИНЯТО
НА РАБОТУ

505
ЧЕЛОВЕК



ЗА ГОД СОТРУДНИЦАМИ
БЫЛО СБРОШЕНО
152 КГ
ЛИШНЕГО ВЕСА



11%
ЖЕНЩИН
В КОЛЛЕКТИВЕ



СОТРУДНИЦАМИ
«ГСИ СНЭМА»
БЫЛО ОТПРАВЛЕНО
В КОМАНДИРОВКУ

1574
ЧЕЛОВЕКА



ЗА ВРЕМЯ ОБЕДЕННЫХ
ПЕРЕРЫВОВ ИСЧЕЗЛО
300 КГ
СЛАДОСТЕЙ

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕСТ ИЗ 10 ВОПРОСОВ, КОТОРЫЙ МНОГОЕ РАССКАЖЕТ ВАМ О ВАШЕМ ХАРАКТЕРЕ И ЖЕЛАНИЯХ



Отвечайте быстро, честно и без раздумий – первое, что придет в голову. Это очень важное условие. Возьмите лист бумаги и ручку. Прочитав вопрос, сразу же записывайте ответ. Не забывайте: записывайте/зарисовывайте первую же ассоциацию, которая придет в голову.

1. **Представьте, что вы идете с кем-то по лесу. Кто это мог бы быть?**
2. **Вы идете по лесу и видите недалеко от себя животное. Что это за зверь?**
3. **Что происходит после того, как вы встретились с ним глазами?**
4. **Вы продолжаете идти по лесу. Выходите на поляну, на которой стоит дом вашей мечты. Как бы вы описали его размер?**
5. **Окружен ли дом вашей мечты забором?**
6. **Вы входите в дом. Идете в столовую посмотреть на обеденный стол. Опишите, что вы видите на нем и вокруг него.**

7. **Вы покидаете дом через заднюю дверь. И видите лежащую прямо на траве чашку. Из какого материала она сделана?**
8. **Что бы вы сделали, увидев ее?**

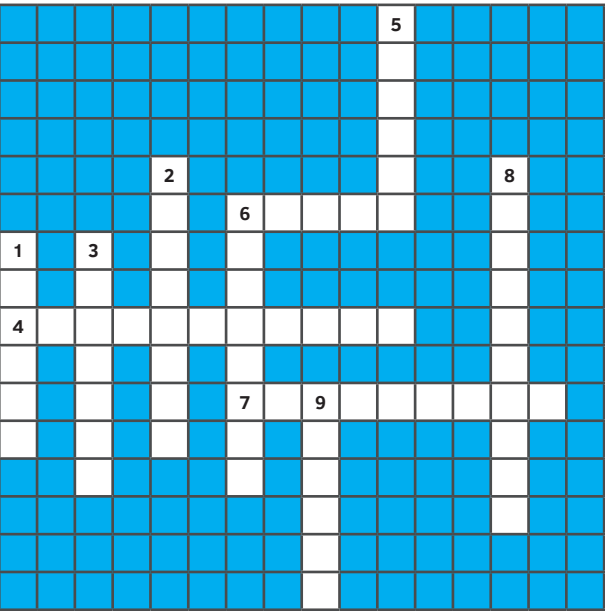
Ответы:

1. Человек, рядом с которым вы идете, – это самый важный человек в вашей жизни.
2. Размер воображаемого животного – это на самом деле размер ваших проблем внутри вашего подсознания. Чем больше животное, тем тяжелее вам жить.
3. То, как вы реагируете на неожиданную встречу в лесу, – наиболее характерный для вас способ решения проблем (агрессивный, пассивный или убегающий).
4. Размер дома, который вы увидели, – это размер ваших амбиций. Если он слишком большой, возможно, у вас завышенные ожидания от жизни.
5. Если забора нет, вы открытый и внутренне свободный человек. Если он есть, значит, вы цените личное пространство и того же ждете от других. То есть никогда не войдете в личное пространство других без разрешения.
6. Если в этой комнате вы не увидите еды, цветов или людей, значит, вы, скорее всего, глубоко несчастны.
7. Прочность и долговечность материала, из которого сделана чашка, – это то, насколько прочными и крепкими вы воспринимаете свои отношения в семье. Одноразовый пластиковый или бумажный стакан? Стекло? Скорее всего, вам тревожно за будущее своей семьи. Если чашка была в вашем сознании металлической или фарфоровой, значит, вам не о чем беспокоиться.
8. Ваш поступок характеризует отношение к человеку из вопроса номер 1.

ЗАРЯДКА ДЛЯ УМА

В прошлый раз мы заставили сотрудников поломать голову над профессиональным кроссвордом. В этот раз задача усложнилась: в честь весенних праздников мы приготовили целых два кроссворда, чтобы узнать, как хорошо мужчины и женщины знают друг друга. Представляем вам два кроссворда – женский – для сильной половины человечества, а мужской – для нежной.

КРОССВОРД ДЛЯ МУЖЧИН



5. Щипцы для завивки волос
6. Косметическое средство для создания стрелок
8. Как называют небольшую сумочку, в которой хранятся предметы, необходимые для того, чтобы сделать макияж.
9. Процедура, направленная на очищение кожных покровов путем отшелушивания ороговевших клеток.

По горизонтали:

4. Окраска отдельных прядок волос.
6. Один из основных инструментов для создания маникюра.
7. Для этого процесса могут использоваться воск, крем, механические устройства, лазерные приборы. Что это за процесс?

По вертикали:

1. Косметический продукт для окраски, защиты и/или увлажнения губ.
2. Способ удаления волос, выполняемый с помощью густой сахарной пасты.
3. Коммерческое предприятие с приборами для загара.

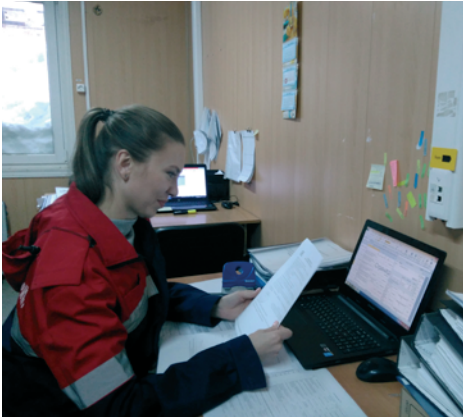
ФОТОКОНКУРС

«РУКИ МАСТЕРА»

В декабрьском выпуске «СНЭМОВЕЦ» запустил постоянную рубрику – фотоконкурс «Руки мастера» и пригласил принять в нем участие всех работников «ГСИ СНЭМА». Встречайте первых участников рубрики!



Максютов Вадим, электрогазосварщик 4 разряда.



Ахметьянова Айгуль, оформитель технической документации.

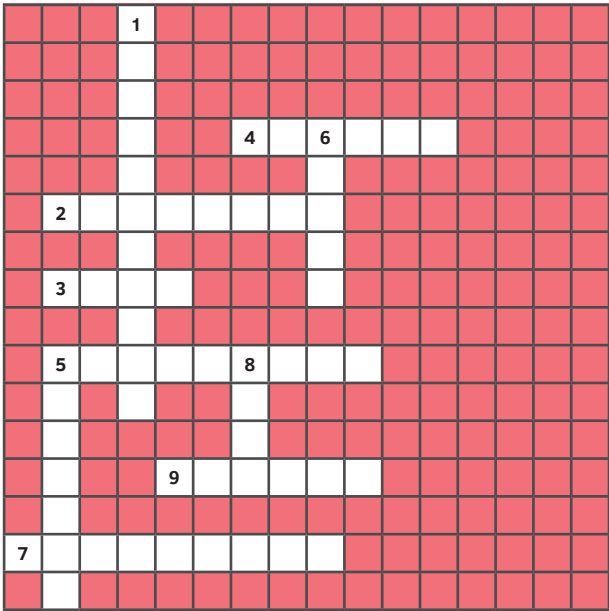


Крайнов СЕРГЕЙ, монтажник 4 разряда.



На фото: прораб Кутузов Артур, мастер Багаутдинов Ильдар, прораб Анашко Александр, ст.прораб Шаймарданов Альберт за обсуждением схемы крепления выключателя на кожухе колонны Блока разделения воздуха.

КРОССВОРД ДЛЯ ЖЕНЩИН



7. Инструмент в виде стального бруска с насечкой для снятия небольшого слоя металла, грубой шлифовки и т. п.
9. Командная игра на льду на коньках в небольшой мяч или шайбу, ударяемые клюшкой.

По вертикали:

1. Специалист по работам на фрезерном станке
5. Механизм для подъёма тяжестей на небольшую высоту
6. Охлаждающая жидкость для автомобилей
8. Бронированная самоходная машина на гусеничном ходу с мощным вооружением.