

Читайте в номере

3 стр.
Новости «Сибири»

5 стр.
«Энергия». Срез деятельности учебного центра за год

6 стр.
Рабочие захотели нового бригадира, а бригадир – кресло руководителя

7 стр.
Дело семейное



100 лет Республике Башкортостан 51 год вместе

«ГСИ СНЭМА» СНОВА БЪЕТ РЕКОРДЫ

Наша компания уверенно идет вперед и выполняет взятые на себя обязательства: за несколько месяцев 2019 года проложено больше кабеля, чем за весь 2018 год. На стратегических объектах – все работы выполняются в срок, качественно и с полной отдачей.



Цифры говорят сами за себя: в 2018 году проложено 1 425,86 км кабеля, за первое полугодие (по состоянию на 25 июля) 2019 года – 1 556,21 км. Интересно, какие цифры мы увидим в годовом отчете?

Заключено дополнительное соглашение №3 к основному договору по строительству универсального атомного ледокола проекта ЛК-60, согласно которому планируется увеличение объемов работы по затяжке кабельно-проводниковой продукции на 250 км.

На объекте в Тобольске в июле окончены строительные-монтажные работы на технологических установках, в активной фазе – пусконаладочные.

В частности, ведутся функциональные испытания систем, проверка работоспособности систем безопасности.

Завершен проект по выполнению электромонтажных работ на объекте: «Реконструкция действующего производства ТФК в АО «ПОЛИЭФ».

ТОБОЛЬСК – ВЗЯТ!

Скоро объект в Тобольске выходит на финальную стадию. Мы решили немного вернуться назад и вспомнить, как «ГСИ СНЭМА» стала подрядной организацией «ЗапСибНефтехим», по строительству крупнейшего современного комплекса по переработке углеводородного сырья и выпуску полимеров.



Мастера Максим Иванов, Руслан Абдуватов, Владимир Илькевич и прораб Александр Борисенко, куратор проекта Алмаз Зинурович Гимаев: «С улыбкой и энтузиазмом выходим на работу».

Партнерство «ГСИ СНЭМА» и «ЗапСибНефтехим» началось в 2017 году. Наша компания успешно прошла тендерные процедуры и, имея за плечами большой опыт на таких больших промышленных комплексах, начала свою деятельность по производству электро-монтажных работ, монтажу систем автоматизации. Появилось Управление проектом в г. Тобольск, а это значит – приехали люди работать, жить, организовывать производственную площадку под реализацию проекта.

Одними из первых в штате «ГСИ СНЭМА» на площадке «ЗапСибНефтехим» появились Рустем Ардеев, Рустам

Сибатуллин, Рустам Газизов и Ранис Галеев, которые начали свою работу практически с первых дней реализации проекта. Началась работа по планированию, построению графиков выполнения работ и согласование их с Заказчиком, утверждение регламентов взаимодействия, подготовка заявок на получение строительных и электротехнических материалов от Заказчика и многое другое. Руководителем ПТО назначили Ильнура Назмиева, который от начала проекта и до сегодняшнего момента, когда проект «ЗапСибНефтехим» находится на стадии завершения, был его бесменным руководителем. За время проекта была

сформирована высокопрофессиональная команда инженеров по сопровождению производства работ на проекте.

Реализация больших масштабов работ на проекте, а ведь надо было выполнить объемы качественно и в срок, привела к увеличению трудовых ресурсов, в самый ответственный момент (февраль – март 2019 года) на площадке одновременно находилось: монтажников – 750 человек; специалистов ИТР – 51 человек.

Грамотное руководство куратора проекта Гимаева Алмаза и руководителей проектов направлений: «Общезаводское хозяйство», «Установка генерации пара» и «Установка по производству ЛПЭНП/ПЭВП» Сибатуллина Рустама, Барыкина Евгения, Ардеева Рустема, Габдулхакова Ильдара, Ефремова Валерия и Пушкарёва Олега, соответственно, позволило спланировать и выполнить поставленные задачи.

Поставку строительных материалов и оборудования, а также услуги по их транспортировке на площадку «ЗапСибНефтехим» оказывали специалисты из 35 регионов России в том числе и силами специалистов снабжения «ГСИ СНЭМА».

На этапе поставки оборудования в рамках регламентной работы на проекте была предусмотрена работа по входному контролю строительных материалов и оборудования. А это значит, что каждый метр кабеля, каждый лоток и даже гайка проходил строгий входной контроль на соответствие их проекту и заявленному качеству, проверка и анализ сопроводительной документации по качеству материалов. С марта 2018 года была сформирована группа входного контроля, и одним из первых, кто начал формировать и ставить работу на рельсы, стал Булат Ардеев.

Булат Ардеев, выполняя функции руководителя группы входного контроля представительства, смог организовать работу по привлечению оптимального количества дополнительных трудовых



Бригадир Аленов Аслбек Жексенович и электромонтажник Айнуллин Айгиз Нажитович

ресурсов и обучению персонала на закрепленном за ним участке работ.

Работа инженерного состава предполагает проявление большого профессионализма, ответственности, умения разбираться в проектно-сметной документации, что накладывает на специалиста большую ответственность. На этапе максимальной загрузки реализации проекта привлекались силы и с других представительств – представительство «ГСИ СНЭМА» в г. Санкт-Петербург (Александр Никитин, Алексей Агейкин, Сергей Хамитов, Сергей Красильников, Сергей Смирнов, Евгений Крохин) и г. Свободный Амурской области (Айнур Газимов, Леонид Соловьев, Ильдус Зарипов), а также сотрудники из аппарата управления (Ленар Муслимов, Альбина Кротович, Вера Кротович, Айнур Валиуллин, Оксана Миннибаева, Рустам Каптиева, Денис Анкудинов). Всем нашим коллегам мы говорим Большое спасибо!

Благодаря слаженной работе и вкладу коллег в общий производственный процесс ООО «ГСИ СНЭМА» в Тобольске смогла в оперативные сроки подготовить большой объем документации и сдать Заказчику с опережением установленных сроков.

Инженер ОУМР

Усманова Елена ильдаровна

ДМИТРИЙ ГРИШИН – в числе лучших специалистов охраны труда России

Руководитель службы охраны труда «ГСИ СНЭМА» Дмитрий Николаевич Гришин – внесен в число лучших профессионалов отрасли.



В апреле при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службы по труду и занятости проведена Всероссийская олимпиада для специалистов по охране труда «Лучшие в охране труда – 2019». Дмитрий Гришин подтвердил высокий уровень знаний в области охраны труда и внесен в реестр специалистов по охране труда, что подтверждено сертификатом. Поздравляем Дмитрия Николаевича со столь высокой оценкой его профессиональных компетенций!



Сертификат подтверждает, что Дмитрий Гришин входит в число самых квалифицированных специалистов по охране труда в России.

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ К ВЕТЕРАНАМ

Поддержка ветеранов и пожилых родственников сотрудников – лишь малая часть социальной программы «ГСИ СНЭМА». Но это очень важная ее часть, потому что связь между поколениями необходима для развития нашего предприятия и общества в целом.

«ГСИ СНЭМА» продолжает славную традицию чествования фронтовиков, тружеников тыла и детей войны. Сотрудники компании навестили пенсионеров, поздравили их с Днем Победы и вручили подарки. Не забыла «ГСИ СНЭМА» и бабушек и дедушек своих сотрудников. Им были направлены поздравительные открытки со словами благодарности и пожеланиями долголетия и здоровья.



ВЕСТОЧКИ ИЗ «СИБИРИ»

Жизнь на одном из крупнейших объектов «ГСИ СНЭМА» – универсальном ледоколе ЛК-60 – «Сибирь» кипит. Сотрудниками компании выполняются работы по электротехническому оснащению будущей гордости Северного морского пути. Кроме непосредственно работы на объекте сотрудники проходят обучение, а еще... выращивают цветы и даже популяризируют велосипедный спорт.

Производственные будни

Небольшой отчет по выполненным работам на объекте ЛК-60 (по состоянию на 24 июня 2019 года). Проложено 537 906 метров кабеля, что составляет 45% от общего объема работ. Крепление кабеля выполнено в размере одной пятой от общего объема работ – это 249 542 метра.



Стабильное выполнение намеченного плана – залог успеха «ГСИ СНЭМА»



Производственный дневник

Комплекс задач касается монтажа компаундного участка. Сотрудники уже прошли обучение по заливке компаунда с получением свидетельства. Сейчас идут работы по монтажу лаборатории на компаундном участке для работы с уплотнительными материалами и их составляющими эпоксидными смолами, клеями и компаундами.



Работы компаундного участка в приоритете



Обучение – обязательная часть рабочего процесса

Знание – сила!

Кадры решают все – поэтому сотрудники компании, работающие на объекте, проходят специализированную переподготовку. Обучение на курсах «Электромонтажник судовой» проводится в Учебном центре прикладных квалификаций при ГБПОУ «Невский колледж им. А.Г. Неболсина». Обучение в Санкт-Петербурге прошло 54 специалиста.



Just bike

Здоровый образ жизни – не просто лозунг на объекте. В ближайшем будущем на территории откроется спортивный уголок с турником, шведской стенкой и брусьюми, чтобы заниматься физкультурой. А пока несколько сотрудников приезжают на работу на личных велосипедах и всячески популяризируют этот вид спорта.



Велосипед – самый экологичный транспорт, который помогает сохранить здоровье.

С нашими девчонками и на Марсе цветы зацветут

Мы проводим на работе большую часть своего времени. Приятно, когда вокруг не только безопасно и чисто, но еще и красиво! Женщины, работающие на объекте, предложили разбить клумбу и сделать цветник на территории штаба. Предложение быстро одобрили, по согласованию с Сергеем Анатольевичем Тищенко. Сотрудницы Татьяна Владимировна Шамшурина и Татьяна Георгиевна Самусенко занялись всем приятным, но несколько хлопотливым процессом: закупка семян, посев, выращивание рассады в домашних условиях и, наконец, высадка в клумбы на территории штаба. Глаз должен видеть прекрасное вокруг!



Благодарим наших сотрудниц за уют, который они создали.

Мастер ООО «ГСИ СНЭМА»
Джембетов Расул Радикович

Приятно отметить, что наши коллеги стремятся повышать квалификацию и улучшать качество выполняемых работ – руководству компании, а также в редакцию газеты поступали письма с просьбой проводить обучение сотрудников. Пока руководство решает вопрос об обучении на местах с выездом специалистов, мы в свою очередь начнём разъяснение внутренних процедур на страницах газеты.

ПРИЁМ И УВОЛЬНЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Приём



1. Заполнение анкеты



2. Собеседование (очное/заочное)



3. Прохождение медицинского медосмотра, по направлению из ОУП



4. Оформление на работу



5. Прохождение обучения в УЦ «Энергия»

Документы: паспорт, СНИЛС, ИНН, медосмотр, фото 3*4 (2 шт), свидетельство о регистрации брака, о рождении детей, справка формы 182-н с предыдущего места работы (для корректного начисления выплаты по больничному листу), трудовая книжка, документ об образовании, военный билет.

Увольнение

Заявление об увольнении

При нахождении в командировке:

1. Заявку на билет (у диспетчера).
2. Заявление на прерывание командировки.
3. Обходной на увольнение (в нем сдают все МЦ, и прописывают премию).
4. Обходной на выезд, где общежитие сдали, и тому подобное.
5. Заявление на отправку трудовой книжки.
6. Заполнение авансового отчета.

При нахождении на отдыхе:

1. Обходной на увольнение (спецодежда, материалы).
2. Заявление на отправку трудовой книжки.



! Заполняем анкету обратной связи. Отправка документов в службы для оформления. Заявление писать надо заранее, по ТК РФ за 2 недели. Расчет в день увольнения.

СПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ ПО М-29



1. Материально ответственное лицо запрашивает в СДО подписанное выполнение (КС-2), в бухгалтерии материальный отчет (что числится на нем).
2. До 10 числа составляется отчет о расходе материалов (М-29) исходя из предоставленных данных.
3. Отчет направляется на проверку в ПТО.
4. ПТО до 20 числа проверяет на соответствие нормам списания (из КС-2).
5. При отсутствии замечаний М-29 направляется на списание в бухгалтерию до 23 числа.
6. Бухгалтерия производит списание в соответствии с направленным отчетом и имеющимися остатками материалов.

Примечание

- При наличии замен материалов к отчету прилагается согласование заказчика.
- При вынужденном перерасходе прилагается служебная записка с пояснением причин.
- При наличии субподрядчика, необходимо формировать отчет М-29 с учетом списания материалов субподрядчиком.

МЕТОДИКА ВЫЯВЛЕНИЯ И ОЦЕНКА РИСКОВ



- 1 Знакомство с рабочими местами и производственными процессами



- 2 Выявление источников и определение опасностей



- 3 Разработка индивидуальных чек-листов для подразделений (рабочего места)



- 4 Оформление карт идентификации рисков



- 5 Разработка плана мероприятий по снижению рисков

МЫ ГОРДИМСЯ ВАМИ! ЛУЧШИЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ЗА 2018 ГОД

По итогам 2018 года были определены лучшие работники. За добросовестный, многолетний труд и значимый вклад в развитие компании премированы, занесены на доски почета «ГСИ СНЭМА» и материнской компании:

Сотрудники, занесенные на доску почета АО «ГСИ»



Павел Карташов
руководитель проекта

«Безмерно рад, что руководство компании отметило мой вклад в общее дело. Очень приятно и почетно оказаться в числе лучших сотрудников компании», – говорит Павел Карташов.



Айрат Каптиева
инженер отдела главного механика

«Приятно, что руководство компании оценило семь лет моей работы. Хотя я сам никогда не думал о том, чтобы получить премию, просто старался выполнять свои обязанности как положено», – делится Айрат Каптиева.

Лучшие сотрудники «ГСИ СНЭМА»



Булат Исандавлетов
производитель работ

«Приятно удивлен и обрадован, что руководство компании оценило мою работу и отметило меня. О премии не думал, но получить ее было приятно», – улыбается Булат Исандавлетов. Работает в компании с 2012 года.



Галим Валитов
производитель работ

«Когда узнал, что меня награждают и включают в число лучших сотрудников, испытал огромную гордость. Спасибо, что руководство отметило мой труд, это очень приятно. Понимаю, что надо двигаться дальше, хочу получить экономическое образование», – делится Галим Валитов. Работает в компании с 2014 года.



Максим Хвалин
старший мастер

«Не знаю, кто предложил меня наградить и поместить на доску почета, но было приятно и очень неожиданно. Это первая награда для меня», – говорит Максим Хвалин. Работает в компании с 2015 года.



Владимир Абашев
электромонтажник 4 разряда

«Приятно со стороны руководства выказанное уважение! Это моя первая премия, но и в прошлые года претензий к моей работе не было. Надеюсь, не в последний раз меня отмечают!», – говорит Владимир Абашев. Работает в компании с 2012 года.



Ильдус Дашкин
электромонтажник 5 разряда

«Работаю в компании с 2012 года, за это время у меня был только один отгул – по уважительной причине. Никаких нареканий за это время к выполнению своих обязанностей не получал, приятно, что меня заметило руководство компании и отметило», – говорит Ильдус Дашкин.



Альберт Сафин
слесарь КИПиА 4 разряда

«Гордость – это чувство испытал, когда узнал что меня награждают. Это моя первая награда за шесть лет работы в компании! Буду стараться, чтобы и по итогам 2019 года войти в число лучших сотрудников, почему нет?», – говорит Альберт Сафин.



Виталий Ишкулаев
электросварщик 4 разряда

«Это уже не первая моя грамота и премия за 18 лет работы. Но приятно, что отметили меня и в этот раз! Внуки оценят, гордятся мной», – говорит Виталий Ишкулаев.



Альфиз Михайдаров
электромонтажник 5 разряда

«О премировании узнал находясь в командировке, на объекте в Тобольске. Очень приятно, что меня руководство выделило, будем стараться дальше!», – говорит Альфиз Михайдаров.



Владислав Тимкин
электросварщик 5 разряда

«Приятно получить награду», – говорит Владислав Тимкин, который трудится в компании более 13 лет. Сейчас работает на объекте в Тобольске.



Артур Иманов
электромонтажник 3 разряда

«Очень рад, что меня отметили», – отмечает Артур Иманов. Он работает в компании 6 лет, с 2013 года. Начинал с электромонтажника 2 разряда, а через год повысил свою квалификацию до 3 разряда. Сейчас работает на объекте в Тобольске.

«ЭНЕРГИЯ» НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

Учебный центр «Энергия» открылся полтора года назад. Казалось бы, небольшой срок. Но за период 2018 года – первое полугодие 2019 года проделана огромная работа.

Включение в федеральный реестр

ЧОУ ДПО «УЦ «Энергия» включен в федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении. Включение в федеральный реестр необходимо с целью: исключения поддельных документов об образовании; обеспечения работодателей достоверной информацией о квалификации претендентов на трудоустройство; повышения качества образования за счет обеспечения общественности достоверной информацией о выпускниках.

Вносятся в реестр будут документы о: профессиональном образовании; профессиональной переподготовке; повышении квалификации.

Новинка – дистанционное обучение

С целью организации дистанционного обучения разработана программа-по-

мощник на базе собственного CRM, которая оптимизирует рабочие процессы учебного центра в области дополнительного профессионального образования и повышения квалификации. Появилась возможность эффективной организации качественного дистанционного обучения и работы с документами. Благодаря этой системе слушатели смогут обучаться, получая необходимый объем качественных знаний, используя лишь смартфон или компьютер, подключенный к Интернету.

Рейтинговый центр

В 2019 году учебный центр «Энергия» впервые принял активное участие в борьбе за звание Лучшей обучающей организации по охране труда и занял шестую строчку в рейтинге организаций, оказывающих работодателям услуги по обучению вопросам охраны труда. Учебный центр ставит перед собой задачу повысить свою

позицию в рейтинге и получить диплом победителя.

Признание среди лучших

Учебный центр «Энергия» стал финалистом конкурса «Лучшие товары Башкортостана» 2019 года». Церемония награждения победителей прошла

За прошедший период учебный центр обучил: 8 600 сотрудников «ГСИ СНЭМА», 2 395 – персонал субподрядных организаций, проведено 83 повышения квалификации, 49 человек прошли обучение новым профессиям.



11 июня. Это региональный этап Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России». Дипломами победителей отмечены 102 вида продукции и услуг. Лауреатам теперь открыта дорога на федеральный этап Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

Учебный центр «Энергия» доказал соответствие основным требованиям качества и безопасности и свою востребованность на рынке.

В экспертизе конкурсных материалов принимают активное участие представители контролирующих организаций, профильных министерств, органов по сертификации.

РАБОЧИЕ ЗАХОТЕЛИ НОВОГО БРИГАДИРА, А БРИГАДИР – КРЕСЛО РУКОВОДИТЕЛЯ

Рабочий на один день сядет в кресло руководителя и займется бумагами, а «белый воротничок» отправится на объект. Почему нет? Мы знаем, как вы любите читать про такие эксперименты. Перед вами новый обмен делами: руководитель службы охраны труда и экологии Елена Арькова и бригадир на основных участках производства Александр Пухов на один рабочий день обменялись обязанностями. Место действия – объект в Тобольске.

Рабочие не против нового бригадира

Рабочий день Елены Арьковой начался не совсем обычно. Вместо привычной деятельности она отправилась руководить рабочими, в качестве бригадира. Объект в Тобольске сдается ударными темпами, в день обмена делами проводили заземление контура. «Занималась контролированием электромонтажных работ. Чтобы не выглядеть в глазах коллег непрофессионалом, заранее подготовилась», – рассказывает девушка. Плюс профессиональный опыт – так или иначе Елена Арькова каждый день общается с бригадиром, с сотрудниками.

«Но все-таки ребята сначала были напряженными, как будто побаивались. Все-таки я руководитель, они привыкли видеть меня строго проверяющей требования в области охраны труда. Но я пришла и сразу сказала, мол, ребят, я могу немного растеряться, если что помогите. И к концу дня напряжение спало. Я даже пошутила, что остаюсь работать у них бригадиром и дальше, ребята сказали что согласны», – рассказывает Елена Арькова.

Одновременно героиня тихонько подглядывала за своим временным «сменщиком» – Александром Пуховым, как он проверяет безопасность объекта, оборудование и прочие, привычные для Елены, обязанности. По словам девушки, Александр справился со своими (то есть ее) обязанностями на отлично. Свою работу Елена тоже оценивает хорошо. «Такие обмены делами сближают коллег, а потом это еще очень весело – чем-то напоминает День самоуправления в школе, – улыбается Елена. – Обязательно попробую себя в чем-то подобном еще, мне нравятся эксперименты».

Елена Арькова работает в компании около 7 лет. Своим хобби девушка называет занятия в спортзале и просмотр хорошего кино



На промышленной площадке в г. Тобольск в составе комплекса возводятся:

- установка пиролиза мощностью 1,5 млн тонн этилена в год (технология компании Linde AG, Германия), 500 тыс. тонн пропилена, а также 240 тыс. тонн высокомаржинальных побочных продуктов (бутадиена, бутена-1, МТБЭ, пиробензина);
- две установки на четыре линии по производству различных марок полиэтилена совокупной мощностью 1,5 млн тонн в год (технология компании INEOS, Великобритания);
- установка по производству полипропилена мощностью 500 тыс. тонн в год (технология компании LyondellBasell, Нидерланды).

Такой опыт нужен!

«Необычно. Интересно. Бодрит», – тремя краткими формулировками рассказывает Александр Пухов свои впечатления от эксперимента. Мы разговариваем с Александром поздно вечером, но голос у него по-прежнему бодрый, чувствуется что обмен делами ему действительно понравился.

По словам мужчины, особых сложностей в течение рабочего дня он не испытывал. Во-первых, сказывается опыт – все-таки работает в «ГСИ СНЭМА» около трех лет и много контактирует с Еленой Арьковой каждый день, понимает как складывается ее рабочий день. Во-вторых, Елена Владимировна провела небольшой инструктаж, чтобы упростить положение. Но все-таки некоторые тонкости работы руководителя службы охраны труда и экологии оказались в новинку, спасибо коллегам из отдела – помогли, подсказали. «Функционал работы был знакомый, но и неожиданности были. Пришлось и множество бумаг заполнить, и физически поработать», – рассказывает Александр Пухов.

«За своих ребят я не беспокоился, предупредил их заранее. Если относительно себя чувствовал некоторое беспокойство, то в ребятах был полностью уверен. И не ошибся – насколько я знаю, они меня не подвели, тепло встретили Елену Владимировну и все прошло отлично», – с гордостью подводит итоги обмена делами Александр Пухов.

«Когда Елена предложила принять участие в эксперименте – я сразу согласился. В другой раз интересно было



Александр Пухов работает в компании около трех лет. В качестве хобби называет рыбалку

бы попробовать себя в кресле генерального директора, – смеется Александр Пухов. – Но а если серьезно, внести немного разнообразия в рабочие будни – всегда здорово».

В качестве итогов

Возможно, это не самый яркий вариант обмена делами. Здесь и Елена, и Александр знали определенную часть функционала друг друга, больших сюрпризов не ожидалось. Но! Главная задача нашего эксперимента – не шутка, а возможность посмотреть на работу коллег с другой стороны, чтобы потом поддерживать друг друга, помогать. В этот раз обмен делами получился именно про это: помогать коллегам.

НА РАБОТУ – ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

В нашей компании работает несколько семейных династий. Отцы, матери, сыновья – трудятся вместе годами. Не мешает ли работа бок о бок семейным отношениям? Может ли отец подчиняться сыну? О чем говорят братья за ужином, обсуждают футбол или прошедшую рабочую смену? Ответим на эти вопросы и познакомим вас с несколькими семейными династиями.

Семья Гафуровых

«У нас вся семья – строители. Поэтому путь мой был предопределен, наверное, давно. Хотя в детстве я мечтал стать хирургом какое-то время, однако потом поступил в Восточноукраинский национальный университет имени В. И. Даля (ВНУ им. Даля), связал свою жизнь тоже со строительством. И не жалею», – рассказывает Рамиль Гафуров.

Его мама, Виктория Александровна, вспоминает, как в детстве привлекала сына к работе. Она приносила домой сметы, если не успевала их подсчитать на работе. И садилась за расчеты на кухне. Школьником Рамиль неоднократно наблюдал эту картину и постепенно стал

помогать, мама поручала ему несложные задания. «Так что да, можно сказать, немного я сына все-таки подтолкнула к выбору профессии. Он с детства рос ответственным и смышленым, помогал мне всегда. Поэтому когда после школы Рамиль выбрал строительный факультет, я не удивилась», – рассказывает Виктория Александровна.

В компанию Рамиль Гафуров и его мама Виктория Александровна пришли один за другим несколько лет назад, как переехали жить в Россию. По работе они не пересекаются, да и дома стараются деловые вопросы не обсуждать. Семья – это семья, справедливо считают Гафуровы.



Мать Виктория Александровна (ведущий инженер СДО представительства в г.Сызрань) и сын Рамиль Рустамович (начальник СДО).

Зато они страстные спортивные болельщики. Рамиль с детства увлекается футболом, а его мама – обожает смотреть соревнования по фигурному катанию. Прошлый чемпионат мира по футболу, прошедший в России, оба смотрели с огромным удовольствием, если удавалось найти время.

Семья Труховых

Династия Труховых в компании – не один десяток лет. Еще мама Александра Трухова в советские годы работала на предприятии. Да и сам Александр Трухов трудится в компании уже больше 16 лет, с 2003 года. Начиная работать в Октябрьском, потом семья переехала в Уфу, теперь Александр с сыновьями – Денисом и Ростиславом постоянно ездят в командировки – Сызрань, Самара, Астрахань, Салават, Усинск, Тобольск, Санкт-Петербург.

Денис Трухов пришел работать в компанию в 2014 году, а младший Ростислав – проработал год, потом ушел в армию и вот в январе 2019 года вернулся на родное предприятие. «Даже мысли не было устроиться куда-то еще, тут работают отец и брат, все знакомо и все устраивает», – говорит Ростислав Трухов.

Сейчас как раз в Тобольске все трудятся в одном составе по коммутации

«Волоконно-оптических Линий Связи». Семья Труховых составляет основной костяк на этих видах работ.

Несмотря на совместные командировки, отец сыновей возле старается не



Отец Александр Трухов (прораб), сыновья Денис Трухов (бригадир) и Ростислав Трухов (слесарь КИП).

держат. Но в этом конкретном случае опирается на своих сыновей, зная их как грамотных исполнителей данной кропотливой работы.

«Если рабочие вопросы возникают, решаем их на работе. Дома стараемся

говорить на отвлеченные темы. Иногда, конечно, делимся впечатлениями о произошедшем», – рассказывает Александр Трухов.

Ростислав учится в УГНТУ в Уфе, а Денис – в УГАТУ. Оба закончили Уфимский государственный колледж радиоэлектронники.

Пока отец с сыновьями в командировках несколько месяцев, жены дома тоже стараются держаться вместе. Супруга Дениса даже перебирается к маме мужа, когда свекр в командировке. Это ли не свидетельство теплых и доверительных отношений в семье?

«Работать в другом месте, чтобы отдельно от отца? А зачем? У нас хорошие, добрые отношения. Папа всегда поможет советом если что, никто никому не мешает у нас, мы же семья», – кажется, Денис Трухов даже удивился вопросу о потенциальном желании «отделиться» от отца. И правда, общаясь с Труховыми, понимаешь, как они горой стоят друг за друга. Настоящая семейная династия, настоящая семья!



Отец Игорь Дашкевич (бригадир), сыновья Александр Дашкевич (мастер) и Николай Дашкевич (старший мастер).

Семья Дашкевич

Сыновья Александр и Николай пришли в компанию намного раньше отца, трудятся здесь по 7–8 лет, а Игорь Дашкевич чуть больше двух лет.

Николай Дашкевич даже начальник своего отца, пусть непосредственно Игорь подчиняется другому человеку, но общий контроль на участке – за его сыном.

Не мешает ли это семейным отношениями? По свидетельству Игоря Дашкевича, в семье четко различают рабочую субординацию и отношения отец – сыновья. «На работе – сын начальник, а дома – я», – смеется Игорь Дашкевич.

Сыновья давно обосновались в Санкт-Петербурге, живут в квартирах.

Когда у отца командировка в Северной столице, он живет в общежитии и наотрез отказывается от сыновьяго гостеприимства. «Я лучше с ребятами, с коллективом, так правильнее и проще», – объясняет Игорь.

К сожалению, полностью семья собирается не часто. Сыновья в Санкт-Петербурге, Игорь с женой – в Нефтекамске. Один из радостных моментов года, это когда сыновья приезжают в Нефтекамск в гости. Александр заочно учится в УГАТУ, поэтому приезжает еще и во время сессии заглянуть домой.

В теплые моменты семейного воссоединения точно не до рабочих вопросов, которые остаются на работе. «Если ребята посчитают нужным о чем-то меня спросить, посоветоваться, я, конечно, свое мнение скажу», – делится Игорь Дашкевич.

Театр открывается, к началу все готово

2019 год объявлен Годом театра в России. Мы собрали небольшой гид по самым интересным спектаклям в Уфе, Санкт-Петербурге и Тобольске.

Уфа. «Зулейха открывает глаза» – Башкирский академический театр драмы им. М. Гафури

Эта история не оставит равнодушным никого. На дворе 1930 год, раскулаченная и овдовевшая крестьянка Зулейха едет по каторжному маршруту в Сибирь. Получится ли у нее не только выжить, но сохранить среди ужаса и хаоса в своей душе любовь и надежду на лучшее? «Зулейха открывает глаза» – самое громкое событие в театральной жизни Уфы, спектакль отмечен премией «Золотая маска». Билеты раскупаются мгновенно, позаботьтесь о них заранее.

Спектакль поставлен по одноименному роману. В этом году на экраны должен выйти также сериал, главную роль в котором сыграет Чулпан Хаматова.

Санкт-Петербург. «Человек из Подольска» – Приют комедианта

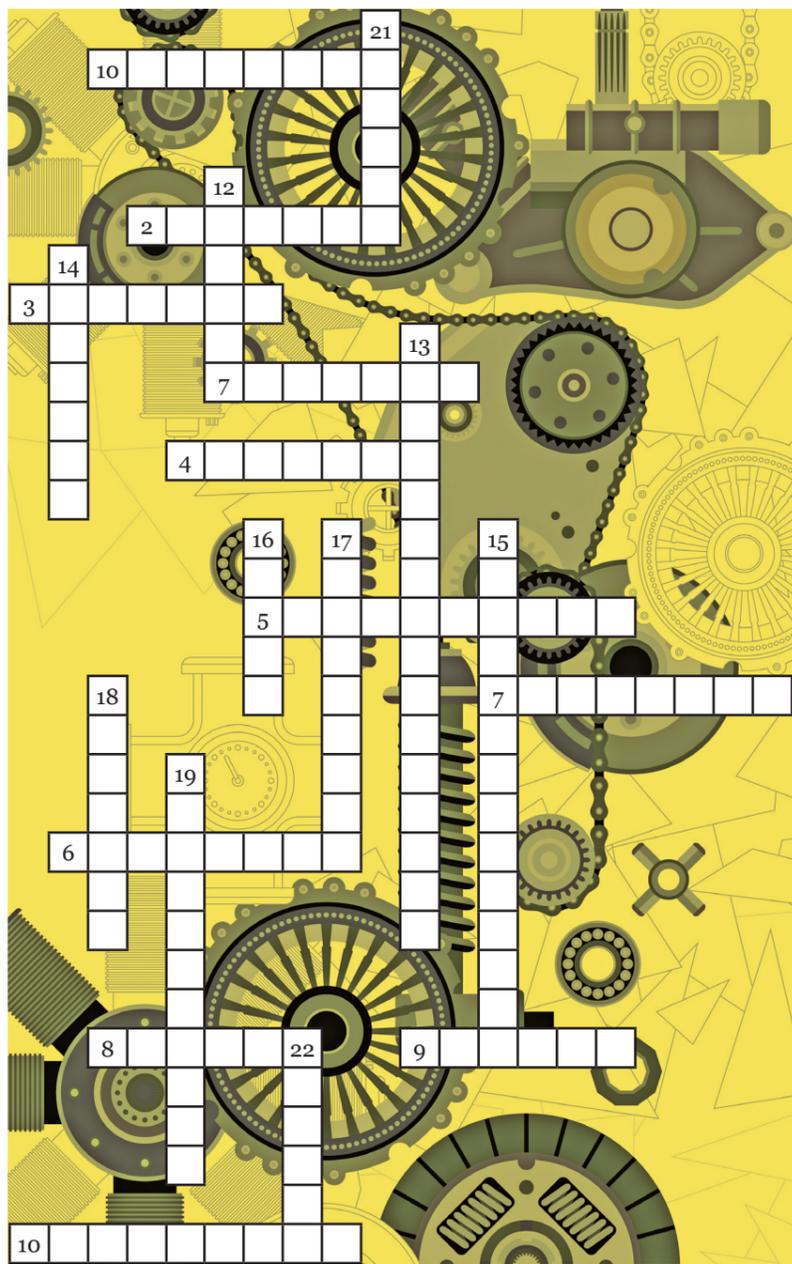
Выбирать самый интересный спектакль из сотен предложений в Санкт-Петербурге – дело неблагодарное. Но журналист редакции «Снэмовец» рискнет и предложит комедию «Человек из Подольска», увиденную своими глазами. Обычный полицейский участок. Задержанный – молодой человек из подмосковного Подольска. Причина задержания не ясна – трезв, аккуратен, документы в порядке, личность установлена. Типичная ситуация из детективных сериалов внезапно оборачивается смешной и одновременно глубокой историей.

Тобольск. «Точка зрения» – Тобольский драматический театр им. П.П. Ершова

Каждый человек видит окружающую действительность по-своему. Спектакль – это спор между оптимистами и пессимистами во взгляде на современную действительность. Комедия поставлена по мотивам произведений Василия Шукшина.

Занимательные факты о театре:

- В Древнем Риме кровавые зрелища случались не только на боях гладиаторов, но и в театре. Если по ходу действия актер должен был погибнуть, его могли в последний момент поменять на приговоренного к казни преступника и убивали прямо на сцене.
- Сериалы – изобретение также Древнего Рима. Некоторые спектакли длились годами: каждый вечер зрители собирались в театре, чтобы посмотреть продолжение.
- В штате Вирджиния (США) есть театр, где билеты дают по бартеру, то есть не за деньги, а за продукты.



Наш кроссворд посвящен Дню нефтяника и Дню строителя!

По горизонтали:

1. Продукт дистилляции нефти, или продуктов её переработки.
2. Мера объёма сыпучих веществ и жидкостей, равная «бочке». Используется для измерения объёма в экономических расчётах.
3. Какой продукт переработки нефти происходит от греческого *kerós* — «воск».
4. Специалист по определению стоимости различных видов работ, таких как строительство, проектные работы, реставрация и воссоздание, ремонт и множество других.
5. Преднамеренное электрическое соединение какой-либо точки сети, электроустановки или оборудования с заземляющим устройством.
6. Механизм по передаче мощности вращением, главной функцией которого является редукция, то есть, снижение усилия, необходимого для привода устройства, преобразующего передаваемую мощность в полезную работу.
7. Город, где находится один из основных объектов «ГСИ СНЭМА».
8. Кабельное изделие, содержащее одну или несколько скрученных проволок или одну или более изолированных жил, поверх которых в зависимости от условий прокладки и эксплуатации может иметься лёгкая неметаллическая оболочка, обмотка и (или) оплётка из волоконистых материалов.
9. Плоская деталь квадратной, круглой, или иной формы с отверстиями для болтов и шпилек, служащая для прочного и герметичного соединения труб, трубопроводной арматуры, присоединением труб друг к другу, к машинам, аппаратам и

ёмкостям, для соединения валов и других вращающихся деталей.

10. Комплект вспомогательных устройств и деталей для обеспечения функционирования машины, оборудования или конструкции.
11. Установленный где-нибудь механизм, приспособление.

По вертикали:

12. Переработка нефти в особых установках для получения бензина и др. продуктов.
13. Самая распространенная строительная специальность в «ГСИ СНЭМА».
14. Главный объект компании «ГСИ СНЭМА» в Санкт-Петербурге (тип объекта).
15. Область техники, связанная с получением, распределением, преобразованием и использованием электрической энергии.
16. Нефтяные маслянистые остатки, получаемые после отгонки из нефти бензина, газа, керосина.
17. Вместительное для жидкостей и газов.
18. Жидкое нефтяное топливо, представляющее собой смесь углеводородов, получаемое из керосиново-газойлевых фракций прямой перегонки нефти.
19. Инженерное сооружение, предназначенное для транспортировки газообразных и жидких веществ, пылевидных и разжиженных масс[1], а также твёрдого топлива и иных твёрдых веществ в виде раствора под воздействием разницы давлений в поперечных сечениях трубы.
20. Конструкция из одного или нескольких изолированных друг от друга проводников (жил), или оптических волокон, заключённых в оболочку.
21. Первичный измерительный преобразователь.

ТЕСТ: Коммуникабельны ли вы?

На вопросы теста возможны ответы: «да», «нет», «иногда»



1. Вам предстоит деловая встреча. Переживаете ли вы до ее начала?
2. Откладываете ли вы визит к врачу до тех пор, пока не станет хуже?
3. Вызывает ли у вас смятение необходимость выступить с докладом на каком-то совещании?
4. Вам предлагают выехать в командировку в город, где вы никогда не бывали. Постараетесь ли вы отказаться?
5. Любите ли вы делиться своими переживаниями с близкими?
6. Раздражаетесь ли вы, если незнакомец на улице обратится к вам с просьбой?
7. Людям разных поколений трудно понимать друг друга?
8. Стесняетесь ли вы напомнить знакомому, что он забыл вернуть вам деньги?
9. В ресторане вам дали испорченное блюдо. Промолчите или позовете официанта?

10. Оказавшись наедине с незнакомым человеком, вы начнёте разговор первым?
11. Увидев длинную очередь на почте, вы останетесь ждать?
12. Боитесь ли вы участвовать в какой-либо комиссии по рассмотрению конфликтов?
13. Вы прислушиваетесь к чужому мнению относительно музыки или кино?
14. Услышав высказывание явно ошибочной точки зрения по хорошо известному вам вопросу, вы промолчите?
15. Коллега просит вас о помощи по работе, это раздражает?
16. Проще ли вам излагать свою точку зрения в письменном виде, чем устно?

Подсчитайте свою сумму баллов.

Оценки: «да» – 2 балла, «иногда» – 1, «нет» – 0.

30–32 балла. Вы явно некоммуникабельны, и это ваша беда, так как страдаете от этого вы сами. Но и близким вам людям нелегко. На вас трудно положиться в деле, которое требует совместных усилий. Старайтесь стать общительней.

25–29 баллов. Вы замкнуты, неразговорчивы, предпочитаете одиночество, у вас, наверное, мало друзей. Новая работа и необходимость новых контактов выводят вас из равновесия. Вы знаете эту особенность своего характера и бываете недовольны собой. В вашей власти изменить это положение. Ведь при сильной увлечённости вы "вдруг" приобретаете полную коммуникабельность. Стоит только встряхнуться!

19–24 балла. В общественной и незнакомой обстановке вы чувствуете себя достаточно уверенно. Новые проблемы

вас не пугают. И всё же с новыми людьми вы сходитесь с оглядкой, в спорах и дискуссиях участвуете неохотно. В ваших высказываниях много сарказма без всякого на то основания. Но эти недостатки исправимы.

14–18 баллов. Вы любознательны, охотно слушаете интересного собеседника, достаточно терпеливы в общении с другими, отстаиваете свою точку зрения без вспыльчивости. В то же время не любите шумных компаний, экстравагантные выходки, многословие вызывает у вас раздражение.

9–13 баллов. Вы общительны (порой сверх меры). Любопытны, разговорчивы, любите высказываться по разным вопросам, что иногда вызывает раздражение у окружающих. Охотно знакомитесь с новыми людьми. Любите быть в центре внимания, никому не отказываете в просьбах, хотя не всегда можете их выполнить. Бывает, вспылите, но быстро отходите. Чего вам недостаёт, так это усидчивости, терпения и смелости при столкновении с серьёзными проблемами.

4–8 баллов. Вы очень общительный. Любите принимать участие во всех дискуссиях, хотя серьёзные темы могут вызывать у вас мигрень. Охотно берёте слово по любому вопросу, даже если имеете о нём поверхностное представление. Берётесь за любое дело, хотя не всегда можете довести до конца. По этой причине руководители и коллеги относятся к вам с опаской.

3 балла. Ваша коммуникабельность носит болезненный характер. Вы многословны, вмешиваетесь в дела, которые не имеют к вам отношения. Вольно или нет вы бываете причиной конфликтов в вашем окружении. Людям трудно с вами. Вам надо поработать над собой, над своим характером. Воспитывайте в себе сдержанность, уважительное отношение к другим людям и подумайте о своём здоровье – такой стиль жизни не проходит бесследно.