ООО «ГСИ СНЭМА»
ГЛОБАЛСТРОЙ-ИНЖИНИРИНГ

СНЭМОВЕЦ

№4. Сентябрь 2017 года

Корпоративная газета ООО «ГСИ СНЭМА»

Читайте в номере

3 стр. Наставничество как метод повышения профессионального мастерства

4 стр. Гарантия качества – это наш опыт

6 стр. 100% отдача в коллективе: о команде на «Уфаоргсинтезе»

8 стр. Фоторепортаж с Каспия

ЛУКОЙЛ
НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

Дорогие коллеги!

От лица сотрудников ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть» и от себя лично поздравляю вас с Днем работника нефтяной и газовой промышленности!
Компания «ЛУКОЙЛ» продолжает успешно осваивать углеводородные месторождения Северного Каспия. Реализация этих проектов является стратегически важным направлением развития нефтегазовой отрасли нашего государства. Эффективное участие ООО «ГСИ СНЭМА» в этой масштабной работе позволяет вам находиться в авангарде лучших профильных российских предприятий. Я благодарю коллектив вашего Общества за слаженную и качественную совместную работу!
Желаю вам устойчивого развития, перспективных проектов, стабильности и процветания! А каждому из сотрудников – профессионального роста, достойной оценки труда и максимума позитивных эмоций от проделанной работы!

С уважением,
Генеральный директор
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»
Николай Николаевич Ляшко

МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ИННОВАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Уважаемые коллеги!
От имени Министерства промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан позвольте поздравить всех вас с профессиональными праздниками – Днем работников нефтяной и газовой промышленности и Днем строителя!
Топливно-энергетический комплекс и строительство имеют важное значение для развития экономики Башкортостана. Наличие в нашей стране устойчивого спроса со стороны крупнейших нефтедобывающих и перерабатывающих предприятий является неоспоримым преимуществом для успешного развития компаний, выполняющих проектные, строительно-монтажные, сервисные работы и услуги.
В нефтегазовой сфере, строительстве трудятся высококвалифицированные рабочие и специалисты, компетентные руководители, способные обеспечить рост производства, рост благосостояния жителей республики.
От всей души желаю вам удачи в воплощении самых смелых замыслов, профессиональных достижений, надежных партнеров, финансового процветания.

Министр промышленности и инновационной политики Республики Башкортостан
Алексей Иванович Карпухин

Уважаемый
Руслан Фидаратович!

От всей души поздравляю Вас и коллектив возглавляемой Вами организации с профессиональными праздниками!
Благодаря слаженному труду специалистов ООО «ГСИ СНЭМА» на Сызранском НПЗ успешно реализуется ряд инвестиционных проектов. Желаем воплощения всех ваших планов и надежд, успехов в работе и процветания. Сызранский НПЗ всегда рад видеть Вас в качестве партнеров и друзей – давайте строить будущее вместе!

Генеральный директор АО «СНПЗ»
Игорь Геннадьевич Кузьмин

РОСНЕФТЬ

Уважаемые коллеги, друзья!

От лица коллектива АО «Куйбышевский НПЗ» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной, газовой и топливной промышленности!
Быть нефтяником – непростая, но почётная миссия. Трудом истинных профессионалов крепнет и развивается наша страна. Каждый новый день, трудовая вахта проверяют нас на прочность, на мастерство и чувство локтя, без которых идти к цели было бы гораздо сложнее. Освоение новых месторождений, модернизация мощностей, внедрение новых технологий и оборудования, производство высококлассного топлива свидетельствуют о верном векторе развития всей отрасли. Без преувеличения и с гордостью можно сказать: вместе мы работаем на благо России!
Желаю вам успехов в труде, надежных партнеров и реализации всех планов.

Генеральный директор АО «КНПЗ»
Олег Александрович Дружинин

ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ

Уважаемые коллеги!
Поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности! Совместная работа над приоритетным проектом «Строительство ПГУ-410Т» позволила нам создать одно из крупнейших в регионе производств. Уверен, что замечательные трудовые традиции, высокий профессионализм и компетентность сотрудников вашей компании помогут вам и в дальнейшем сохранять и укреплять свои лидирующие позиции на российском рынке.
Хочу пожелать коллективу и руководству компании успешной и стабильной работы.

Генеральный директор
ООО Газпром нефтехим Салават
Каримов Айрат Азатович

БАШНЕФТЬ
АКЦИОНЕРНАЯ НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ

Дорогие коллеги!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!
В знаменательный юбилейный для башкирской нефти год мы благодарим вас от чистого сердца за высокий профессионализм и ответственное отношение к своей работе год за годом. Благодаря нашим с вами стараниям увеличивается ежегодная добыча необходимых и ценных продуктов – нефти и газа.
Примите самые искренние и самые сердечные поздравления. Мы желаем вам счастья, добра и благополучия. Не останавливаться на достигнутом и всегда двигаться только вперед к новым целям.

С уважением,
Генеральный директор
ПАО «Уфаоргсинтез» С.А. Заруцкий

УФИМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НЕФТЯНОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Дорогие коллеги!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работника нефтяной и газовой промышленности. Данный праздник является особенным как для коллектива ООО «ГСИ СНЭМА», так и для работников опорного «Уфимского государственного нефтяного технического университета».
Мы гордимся успехами Вашей Компании, ценим то, что многие её сотрудники являются выпускниками УГНТУ. Уверен, что совместными усилиями Компании и Университета можно добиваться еще более амбициозных целей во благо наших коллективов, нефтегазовой отрасли и Российской Федерации. Коллектив УГНТУ желает вам благополучия, крепкого здоровья и, конечно же, побед и достижений в своем деле!

С уважением, ректор УГНТУ
Рамиль Назифович Бахтизин

НОВОСТИ

- «ГСИ СНЭМА» выиграла 2 тендера и готова приступить к работам на «Амурском газоперерабатывающем заводе» в городе Свободный.
- Завершены работы по модернизации сетей освещения и электроснабжения на Кронштадтском морском заводе.
- Организовано собственное производство светодиодных светильников и уже осуществлены первые поставки.
- Наша компания вновь стала одним из крупнейших налогоплательщиком региона.
- Специалисты «ГСИ СНЭМА» Н.А. Чернышов и Р.А. Камашев внесены в Национальный реестр специалистов в области строительства.
- Подписан договор на выполнение нашей компанией комплекса пусконаладочных работ на международном проекте «Строительство Кандымского газоперерабатывающего комплекса»
- В рамках объявленного в компании «Года здоровья» 15 июля сотрудники приняли участие в уфимском велопараде».

ОТ ПЕРВЫХ ЛИЦ

Александр Юрьевич Захлебин, главный инженер

Уважаемые коллеги, поздравляю всех с нашими профессиональными праздниками!

В ваших трудолюбивых руках – устойчивое и надежное снабжение энергоресурсами. Ваш опыт, надежность и знания дают огромный потенциал для развития нашей компании.

Близится к завершению сдача одних из самых значимых в истории нашей компании объектов – ЦТП и ЛСП-2 им. Филановского. Четыре года строительства, непростые климатические условия на суше и в море, работа 24 часа в сутки – все это мы с вами достойно преодолели и находимся на финишной прямой. Для нас почетно быть частью большой команды, которая работает над освоением стратегически важных объектов Северного Каспия. Я благодарю каждого специалиста нашей компании за самоотверженный труд, стойкость и профессионализм. С вами мы готовы покорять любые вершины и брать самые непредсказуемые и сложные объекты.

Желаю вам сил, здоровья и семейного уюта. Пусть ваши родные с пониманием относятся ко всем сложностям выбранной вами профессии и всегда ждут дома у семейного очага.

Руслан Анфисович Камашев, заместитель главного инженера

Дорогие коллеги!

Хочу выразить монтажникам, инженерам, специалистам, руководителям «ГСИ СНЭМА» искреннее уважение и благодарность за высокий профессионализм и слаженную работу, требующую высокого мастерства, самоотверженности и большой выдержки!

В последние годы в компании был сформирован сплоченный коллектив, усилиями которого компания стабильно и успешно развивается.

Сегодня результатом трудов наших инженеров по наладке вводятся в строй новые мощности по добыче и переработке углеводородов, покоряются международные проекты в Республике Узбекистан и внедряются энергосберегающие технологии.

Одним из приоритетов развития наших специалистов является постоянное совершенствование их знаний, поэтому компания уделяла и будет уделять особое внимание подготовке инженеров в учебных заведениях и профессиональных центрах.

Желаю Вам реализации всех намеченных планов и благополучия.

«ЕСЛИ ВЫБРАЛ ПРОФЕССИЮ, ОНА ДОЛЖНА ДОСТАВЛЯТЬ УДОВОЛЬСТВИЕ», – ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ АО «ГСИ» АЛЕКСАНДР ШАРЕНКОВ

Редакции газеты «СНЭМОВЕЦ» накануне профессиональных праздников нефтяников и строителей удалось поговорить с вице-президентом АО «Глобалстрой-Инжиниринг» по производству Александром Николаевичем Шаренковым, чей опыт в компании составляет более 20 лет. В перерыве между рабочими поездками и перелётами он дал нам небольшое интервью.

– «ГСИ» является одной из крупнейших строительных компаний в России. Какой вклад в социально-экономическое развитие России вносит холдинг АО «ГСИ»?

– Для нашей компании, в которой работают более 20 000 человек, это своевременная выплата зарплаты и выполнение договорных обязательств перед Заказчиками. Эти обязательства всегда находились у нас в приоритете. Семьи 20 000 сотрудников – это наша социальная стратегия. За последние 2–3 года консолидированная выручка общества АО «ГСИ» составляет 40–50 миллиардов в год. Такой и должен быть вклад каждого предприятия в экономическое развитие страны.

– Каково ваше видение приоритетных направлений развития «ГСИ»?

– *Приоритетные направления развития нашей отрасли диктует сама жизнь*. Во-первых, для нас, так как у нас направление – нефте- и газостроительное, это освоение труднодоступных месторождений. Как только оно начало активно идти вперед, наши заказчики поставили его в приоритет. Истощились месторождения, где была «легкая» нефть и газ, поэтому идём дальше – на Крайний Север, освоили морские платформы. Сейчас у «ГСИ СНЭМА» в кораблестроении большое развитие. Также перед нефтяными компаниями поставлена государственная задача к 2018 году перейти на топливо Евро-5. Мы принимали участие в реконструкции девяти нефте- и газоперерабатывающих заводов, где выполнили эту программу.

– Что вы скажете о вкладе «ГСИ СНЭМА» как части холдинга «ГСИ», что отличает нашу компанию от других?

– Я давно работаю в этой области, и электромонтажники – это всегда была «белая кость» у строителей. Почему мы так называем их между собой: бригадир у электромонтажников должен обладать минимум техническим образованием. Естественно, уровень выше: в автоматике, пуско-наладочных работах требуются не только простые работники, но и инженерно-технические специалисты. *Вы сегодня находитесь на одном из самых престижных, высоких мест в своей сфере деятельности – это отличие вашей компании*. Около 7–8 лет назад была трудная ситуация у вас в компании, когда даже были предложения о найме специалистов по электромонтажу со стороны. Надо сказать, что акционеры поставили задачу – в любом случае компания должна жить. Новое руководство, директор, главный инженер сумели компанию, которая практически находилась на грани, поднять и вывести на самый высокий уровень.

Сейчас у «ГСИ СНЭМА» в море находится более 400 человек. Я не думаю, что еще какая-то компания в России могла бы обладать таким потенциалом. Поэтому вашу компанию пригласили на строительство ледокола – это тоже показатель квалификации.

– Что вы считаете своими основными достижениями за время работы в компании?

– Мои достижения могут оценить только те, кто работает рядом со мной. Главное достижение – это то, что я уже 20 лет работаю в компании.

– Каково это – руководить организацией, охватывающей много объектов по всей стране? Ведь ваша работа связана с длительными перелётами и посещением дальних уголков России.

– Если выбрал профессию, она должна доставлять удовольствие. *Мы работаем от Крайнего Севера до Узбекистана, где находится самая южная точка*. Если с запада на восток, то наша компания есть в Болгарии, а на востоке самая крайняя точка – Сахалин. Это практически вся Россия, пол-Евразии – новые люди, цели и задачи. Каждый объект – всегда трудности, которые мы преодолеваем. Это наша работа.

– Наша газета выходит в канун профессиональных праздников. Что бы вы хотели пожелать коллегам?

– В первую очередь, желаю нашим сотрудникам здоровья. Потому что, как мы уже говорили, огромные расстояния приходится преодолевать для работы. Также хочу пожелать семейного благополучия. Вот только вчера я вылетел с моря, а люди по три месяца находятся там. Это очень большой срок, когда надо понимать, что есть семья, а люди выполняют свою работу очень далеко от нее.

И, конечно, доброго настроения в эти праздничные дни всем работникам и новых успехов в своей деятельности.

Алина Гизатуллина

НАСТАВНИЧЕСТВО КАК МЕТОД ПОВЫШЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

«ГСИ СНЭМА» – активно развивающаяся и прогрессивная компания, где с каждым годом становится всё больше молодых специалистов, и в то же время основа коллектива – это мастера своего дела с большим опытом.

Мы открываем приём заявок в пилотный проект наставников – первые 5 бригадиров, мастеров, прорабов, начальников отделов, которые подадут заявки и примут участие, получат дополнительные бонусы помимо материального вознаграждения.

Раскроем основные понятия и содержание проекта:

НАСТАВНИЧЕСТВО – процесс профессионального развития, преемственности знаний и адаптации рабочих.

НАСТАВНИК – это опытный, высококвалифицированный работник, который на рабочем месте передает молодому коллеге свои знания и опыт, знакомит его с оборудованием, производством, а также помогает адаптации в новом коллективе.

НОВИЧОК (наставляемый) – работник, проходящий обучение на рабочем место под руководством наставника.

Делиться ценными навыками «от человека к человеку» – традиционно самый простой и одновременно эффективный метод обучения на рабочем месте.

ЗАДАЧИ:

1. **Развитие профессиональных качеств**
   (возможности развития от новичка до наставника, новые технологии оценки и обучения)
2. **Социокультурная адаптация новичка в коллективе**
   (введение в историю и корпоративную культуру компании, закрепление молодых работников в трудовых коллективах, улучшение внутреннего климата)
3. **Внедрение наставничества как элемента корпоративной культуры**
   (поддержка практики наставничества, трансляция ценностей развития и преемственности, как ключевых в культуре трудовых отношений)

Что дает наставничество

Плюсы для Наставника:

Материальные поощрения – премия от руководства в размере 10% от месячной заработной платы, которая будет накапливаться и выплачиваться двумя этапами: первая выплата после 6 месяцев наставничества (6*10%*ежем. З/П), и вторая по итогам окончания (3*10%*ежем. З/П). Общий срок наставничества составляет 9 месяцев

Профилактика эмоционального «выгорания»: общение и свежие эмоции – лучшее лекарство

Обучая – повышаешь свою квалификацию

Статьи о наставниках в газете «СНЭМОВЕЦ», лучшие попадут на обложку корпоративного издания

Роль хранителя истории и корпоративной культуры компании

Участие в съемках учебных фильмов

Почетные грамоты и фирменная атрибутика «СНЭМА»

Наставничество как способ внедрения в рабочий процесс предприятия существовало и раньше, а в настоящее время вновь становится актуальным

Плюсы для Новичка:

Повышение уровня профессиональной компетенции с учётом нюансов и специфики работы

Адаптация в коллективе

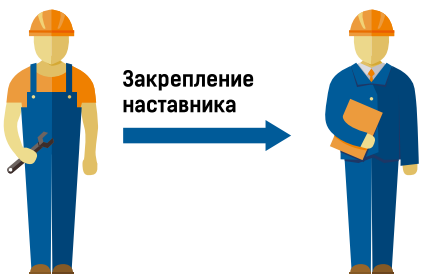
Возможности карьерного роста

Освоение норм безопасности и снижение производственного травматизма

Съемки в учебных фильмах, репортажи в корпоративной газете

Наставничество не только дает возможность передавать опыт профессионалов молодым – это может работать и в обратную сторону – свежий взгляд и новые подходы молодых работников помогут опытным специалистам. Лучшая награда для учителя, когда ученик его превосходит. В результате общее дело движется вперед, и компания развивается с новой силой

Наставничество как элемент адаптации работников



Новый сотрудник / перевод на другую должность

Закрепление наставника

Обучение 9 месяцев

Аттестация работника

Успешное прохождение аттестации

Бонус наставнику (дополнительное поощрение/ участие в конкурсе «лучший наставник»)

Приступает к самостоятельной работе

Для тех, кто хочет стать наставником или готов учиться, ждем ваших заявок на электронную почту: gizatullina-av@snema.ru или можно написать WhatsApp или Viber на номер: +7 989 958 53 13

СОВЕТЫ ОТ ЮРИСТА ДЛЯ АВТОМОБИЛИСТОВ: ОСАГО 2017

Вступившие в силу после 28 апреля этого года поправки в ОСАГО привели к полному отказу страховщиков от выплат. Но в некоторых случаях получить страховое возмещение деньгами возможно при следующих условиях:

– автомобиль не старше 2-х лет и на расстоянии 50 км от места вашего проживания отсутствуют СТО официального дилера марки или отсутствуют автосервисы, с которыми у вашей страховой компании заключен договор на проведение ремонта по ОСАГО;

– гибель потерпевшего в ДТП или причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью, а также, если он является инвалидом;

– стоимость ремонта превышает 400 тысяч рублей;

– полная гибель автомобиля.

ТОП-3 уловок страховых компаний

1. Уловки при продаже полисов ОСАГО. Страховые компании нередко ограничивают продажи полисов, накручивают их цену (забывая о скидках за безаварийную езду) или навязывают автовладельцу еще несколько платных страховок.

Как быть? В интернет-приемной Банка России есть раздел, посвященный отказам в продаже полисов. При игнорировании системы «бонус-малус» несогласный с величиной (отсутствием) бонуса автолюбитель может написать заявление в СК с приложением копий предыдущих полисов. В компании обязаны внести корректировки в базу Российского союза автостраховщиков и вернуть излишне уплаченную часть премии.

2. Уловки при мелком ДТП. На месте небольших ДТП можно заметить аварийных комиссаров, но в последнее время на место ДТП приезжают агенты страховщиков. Их задача: убедить потерпевшего в том, что ущерб его автомобилю нанесен незначительный, когда на самом деле он окажется больше, чем лимит выплат при оформлении ДТП по европротоколу – 50 тысяч рублей.

Как быть? Понимать, чем может грозить оформление ДТП без сотрудников ГИБДД, представлять себе стоимость мелкого ремонта и помнить о возможных скрытых повреждениях. Минус европротокола – он не позволяет предъявлять дополнительные требования о возмещении вреда, в отличие от обычного порядка фиксации ДТП.

3. Уловки при проведении экспертизы и оценки ущерба по ОСАГО. Например, эксперт не вносит в отчет об оценке те или иные повреждения, занижая сумму выплаты. Или вносит, но компенсации не хватает для полноценного ремонта поврежденного автомобиля.

Как быть? Тщательно осмотреть автомобиль вместе с экспертом и настаивать на отражении в акте осмотра всех обнаруженных повреждений. В случае возникновения разногласий потерпевший может оставить в акте свои замечания. Беспокоиться о решении этого вопроса нужно еще на этапе оформления ДТП, проследив, чтобы сотрудники ГИБДД внесли в справку все видимые повреждения машины.

Гумер Мурзагаянов

«ГСИ СНЭМА» – это 1010 сотрудников по всей стране, 525 проектов и 50 лет в строительстве – полувековой опыт, 10 лет из которого мы отражаем в этом материале. Самые крупные объекты, где каждая цифра – это работа нашего коллектива и результат взаимодействия с партнерами.

НПЗ

Заказчик:
ООО «РусВинил»
Объект:
Комплекс по производству поливинилхлорида в городе Кстово мощностью 330 тысяч тонн в год
Год: 2011–2014

Заказчик:
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижегороднефтеоргсинтез»
Объект:
Комплекс каталитического крекинга
Комплекс каталитического крекинга-2
Год: 2012–2015

Заказчик:
АО «Куйбышевский НПЗ»
Объект:
Установка каталитического крекинга (FCC)
Газофракционирующая установка
Установка производства водорода комплекса FCC
Год: с 2012 по настоящее время

Заказчик:
АО «Сызранский НПЗ»
Объект:
Комплекс каталитического крекинга (FCC)
Установка гидроочистки вакуумного газойля (ГО ВГ) Установка МТБЭ
Криогенная и азотная установки (FCC)
ОЗХ комплекса FCC. Общезаводские трубопроводы.
Кабельные сети. Связь и сигнализация. Подстанции «под ключ»
Год: с 2013 по настоящее время

Заказчик:
ПАО «Уфаоргсинтез»
Объект:
Узел получения азота
Производство изопропилбензола (кумола)
Год: 2016–2017

СУДОСТРОЕНИЕ

Заказчик: ООО «Балтийский завод-Судостроение»
Объект: Дизель-электрический ледокол ЛК-25 заказ 05620 проекта 22600
Год: с 2016 по настоящее время

НЕФТЕ-ГАЗОДОБЫЧА

Заказчик:
ООО «Нарьянмарнефтегаз»
Объект:
Варандейский нефтяной отгрузочный терминал (ВНОТ)
УПН «Варандей»
Год:
2005–2008, 2006–2009

Заказчик:
ООО «ЛУКОЙЛ-Коми»
Объект:
Реконструкция УПН «Кыртаель»;
Строительство нефтепровода «Харьяга - Южное Хыльчую»;
Строительство АСУТП, АСПТ объекта: «Пункт сдачи и приёма нефти на ЦПС «Южное Хыльчую»;
УПН «УСА-Тяжелая нефть»;
ДНС Южно-Юрьяхинского, Южно-Шапкинского, Суборского, Россихинского месторождений;
Год: 2011–2017

Заказчик:
Total французское акционерное общество
Объект:
Модернизация ЦПС, факела низкого давления, строительство временного вахтового поселка Харьягинского месторождения
Год: 2012–2014

Заказчик:
ООО «ЛУКойл-Северозападнефтепродукт»
Объект:
РПК «ЛУКОЙЛ-II» г. Высоцк
Год: 2004–2006

Заказчик:
ОАО «Оренбургнефть»
Объект:
Железнодорожный терминал по хранению и отгрузке ПТ, БТ и СГБ
Год: 2012–2013

Заказчик:
ЗАО «Ванкорнефть»
Объект:
НПС-1, НПС-2, УПСВ-ЮГ, Опорная база нефтепромыслов, УПСВ-Север, ПС 110/35/10 кВ, ЦПС
Год: 2009–2011

Заказчик:
ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»
Объект:
Техперевооружение ЗРУ-6кВ «Немецкая» ЦППН Повховского месторождения;
ГТЭС - 48 МВт Повховского месторождения;
КС Филипповского нефтяного месторождения;
Объекты обустройства Южно-Тарасовского, Мортымья-Тетеревского, Пякяхинского, Тобойского и Мядсейского нефтегазовых месторождений.
Год: 2006–2013

Заказчик:
ООО «ЛУКОЙЛ-Нижневолжскнефть»
Объект:
Центральная технологическая платформа (ЦТП)
Переходной мост «ЛСП-1 - ЦТП»
Ледостойкая стационарная платформа №2 (ЛСП-2) месторождение им. Филановского
Газопроводная система мр им. Корчагина – РБ мр им. В. Филановского - ГПУ-1 ООО «Ставролен»
Год: 2013–2017

ШЕЛЬФ

Заказчик:
ОАО «ПО «Севмаш»
Объект:
Морская ледостойкая стационарная платформа (МЛСП) «Приразломная»
Год: 2009–2011

100% ОТДАЧА В КОЛЛЕКТИВЕ: О КОМАНДЕ НА «УФАОРГСИНТЕЗЕ»

В июньском номере газеты мы писали об успешном запуске новой установки на «Уфаоргсинтезе», где наша компания была генеральным подрядчиком. Предлагаем более подробно узнать о команде, которая дала отличный результат на этом объекте, из интервью с Евгением Олеговичем Сиваковым – руководителем проекта «Техническое перевооружение узла получения азота в здании отд. 222а»

– Добрый день, Евгений Олегович. Расскажите о себе и своей трудовой деятельности в «ГСИ СНЭМА».

– В «ГСИ СНЭМА» я пришел работать в 2013 году, сейчас работаю в должности главного сварщика, а также руководителем проекта.

– В каких самых интересных проектах Вы приняли участие?

– Работал на проекте «Русвинил» г. Кстово Нижегородская область, также участвовал в проведении пусконаладочных работ на платформе «ЦТП» г. Астрахань. Это два очень масштабных интересных проекта, работая на которых ты вносишь серьезный вклад в копилку своих знаний и опыта.

В 2017 году был назначен руководителем проекта «Техническое перевооружение узла получения азота в здании отд. 222а», где компания «ГСИ СНЭМА» выступила генеральным подрядчиком у ПАО «Уфаоргсинтез» и впервые произвела полный цикл строительных и пусконаладочных работ в структуре АНК «Башнефть».

– Конечно, каждый новый проект – это новый вызов. Чем Вам запомнится сдача данного объекта?

– Наша компания получила отличный опыт работы на малой территории в сжатые сроки. Мы еще раз проверили себя и удостоверились в том, что «ГСИ СНЭМА» имеет колоссальный потенциал реализации даже очень сложных, непрофильных на первый взгляд объектов в качестве генподрядчика. Особо хочется отметить слаженную работу коллектива и сдачу объекта точно в срок!

– Насколько эффективно и важно для компании выступать генподрядчиком и вести проект от начала и до конца? Или это слишком большая ответственность?

– Конечно, быть генподрядчиком лучше. Вся ответственность только на нас, рассчитываешь на свои силы, планируешь и выполняешь работы согласно своему графику с соблюдением технологии строительства.

– Расскажите пожалуйста о своей команде. Вы неоднократно упомянули сплоченный коллектив, уверена, что вашим ребятам будет приятно прочитать о себе.

– Команда у нас просто золотая! Каждый человек находится на своем месте, знает свое дело и все вместе мы работаем как один слаженный механизм.

Я считаю, что главная ценность нашей компании – это люди, профессионалы с большой буквы. Какой бы сложный не был проект, в каких бы суровых условиях нам не приходилось работать, мы всегда справляемся и достойно представляем нашу компанию. Хочу поблагодарить всю свою команду, кто работал со мной, спасибо вам за преданность делу, терпение, стопроцентную отдачу и позитив, так как в нашем деле без юмора никуда!

– К чему Вы стремитесь в своей карьере? Хотелось бы что-то поменять?

– Я очень предан нашей компании. Я люблю свою работу и не планирую ничего менять. Уважаю «ГСИ СНЭМА» за надежность, стабильность и за свою уверенность в завтрашнем дне!

– Наша газета выйдет в канун профессиональных праздников. Ваши пожелания коллегам?

– Поздравляю всех своих коллег. Желаю новых побед на новых объектах. Очень бы хотелось, чтобы наш труд был отмечен руководством, чтобы все добросовестные, профессиональные рабочие ни в чем не нуждались и имели возможность достойно жить и трудиться!

ТОП-10 от Евгения Сивакова

- **Шаймарданов Альберт,** ст. прораб – очень спокойный, обстоятельный человек, профессионал своего дела. Требователен к сослуживцам, а к себе еще больше. Люди прислушиваются к нему и уважают его мнение.
- **Комлев Михаил,** ст. прораб – педантичен, по-хорошему упрям, всегда доводит дело до победного результата.
- **Анашко Александр,** прораб – настоящий казак – всегда с шашкой наголо! Если что-то решил – обязательно доведет до конца. Очень способный. Ему главное захотеть.
- **Сахибгареев Марсель,** электромонтажник – умный, смекалистый, отличный специалист. Имеет высшее образование, может быть и мастером, и бригадиром. Написана служебка на его перевод бригадиром.
- **Надеждин Сергей,** электромонтажник – схватывает все на лету, понимает с полуслова, делает верные выводы и отменно выполняет свою работу. Отличник производства, можно сказать.
- **Железков Андрей и Максютов Вадим** – классные сварщики, отличные ребята, сказал – сварили, сказал – отрезали, а потом опять сварили.
- **Ирбулдин Александр,** инженер ПТО – супер-человек, ничего не забывает, все исполняет точно в срок. Думает всегда наперед.
- **Ахметьянова Айгуль,** оформитель тех. документации – хоть и пришла недавно, но влилась в коллектив сразу же. Наша умница и красавица.
- **Ханнанова Алеся,** специалист по ОТ – начала карьеру по охране труда с нуля, а теперь все может, все умеет. Порой с трудом, и даже иногда со слезами – но двигается к цели. Молодец и отрада наших глаз.
- **Файзуханов Рамиль,** оформитель тех. документации – спокойный, тихий человек, но задачи поставленные выполняет исправно и в срок!

Ну и конечно, отдельное большое спасибо от всей нашей команды нашему куратору от центрального аппарата, Гимаеву Алмазу Зинуровичу. Он постоянно оказывал всестороннюю поддержку, все удары брал на себя и отстаивал нас до последнего. Его многолетний опыт помог показать достойный результат.

Алмаз Зинурович Гимаев, куратор проекта, заместитель генерального директора:

По проекту мы выполнили не только профильные работы по ЭМР и КИПиА, а также общестроительные работы полного цикла, что конечно, было не простым испытанием. Но старания руководства компании «ГСИ СНЭМА» и всего коллектива позволили завершить строительство всего объекта в срок.

Доска почета

Награждение лучших сотрудников нашей компании в канун профессиональных праздников почетными грамотами и материальным поощрением стало доброй традицией. Представляем вашему вниманию гордость нашей компании. За многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство и вклад в развитие энергетической отрасли грамотами были награждены:

Почетные грамоты от АО «ГСИ»

Трофимов Алексей Викторович – руководитель проекта

Дашкин Ильдус Исламович – электромонтажник 5 разряда

Шихардин Андрей Геннадьевич – начальник ПТУ

Сиваков Евгений Олегович – главный сварщик

Почетные грамоты от «ГСИ СНЭМА»

Бакиева Анастасия Климентьевна – зам. начальника тендерного отдела

Сулейманов Ильшат Рашитович – мастер СМР

Сахибгареев Марсель Ирекович – электромонтажник 4 разряда

Новиков Андрей Игоревич – инженер КИПиА

АКТИВНЫМ ПРОФЕССИОНАЛАМ – АКТИВНЫЙ ПРАЗДНИК

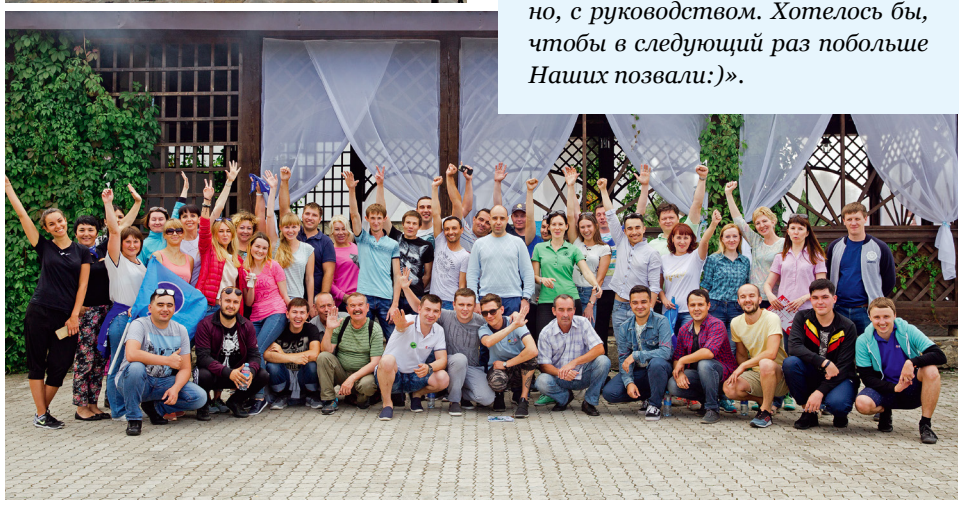
В первый раз в «ГСИ СНЭМА» День строителя отмечается во всех представительствах компании. Это непростое с финансовой точки зрения, но важное решение было принято для развития командного взаимодействия и сплочения нашего большого коллектива.

Уфа

11 августа в Уфе, а точнее за городом собрались сотрудники уфимской «СНЭМА», чтобы активно и с пользой провести свой профессиональный праздник.

Комментарии:
Наталья Ибатуллина, ведущий бухгалтер, Уфа
«Проведение таких корпоративных праздников способствует развитию взаимоотношений между отделами, мы лучше узнаем друг друга, знакомимся с ребятами, с кем общаемся только по телефону.»

Комментарии:
Алмаз Арсланов, электромонтажник 3 разряда, Уфа
«Мне больше всего понравилась сложная эстафета, ее можно было пройти только сплотившись с командой. Для нас, электромонтажников, такие мероприятия, это возможность познакомиться с коллегами из центрального аппарата и, конечно, с руководством. Хотелось бы, чтобы в следующий раз побольше Наших позвали:)».



Посылка для наших в Каспийском море

В августе также отправили подарки ребятам на платформу в Каспийском море. Там, к сожалению, мы не можем провести для них праздничные мероприятия, но тоже хотелось порадовать и поздравить ребят. Компания закупила спортивный инвентарь, боксерские груши, перчатки, настольные игры – подарки на разные вкусы для досуга коллектива, который трудится на далёкой ЦТП в Каспийском море.

Тольятти = Самара + Сызрань

4 августа в Тольятти, на живописном берегу Волги состоялось выездное корпоративное мероприятие для представительств «ГСИ СНЭМА» в Сызрани и Самаре.

Комментарии:
Владимир Илькевич, мастер СМР, Сызрань
«До сих пор с ребятами обсуждаем, как было круто, обмениваемся фото и видео – эмоции зашкаливают. Особенно понравились спортивные эстафеты, тимбилдинг, когда и стар, и млад с легкостью проходили все состязания, отважно бросались в туннели, стреляли из лука, поддерживали друг друга и болели. Очень радует, что благодаря таким мероприятиям коллектив сплачивается, люди лучше узнают друг друга».

Комментарии:
Вячеслав Шиянов, водитель, Самара
«Мы, честно говоря, все были удивлены. В первый раз такое проводится в «ГСИ СНЭМА». Очень понравилось место проведения, такая красивая турбаза, прямо на берегу Волги. Конкурсы и состязания все вспоминают до сих пор – отдохнули и душой, и телом. Огромное спасибо организаторам и руководству за такой праздник».

Мубаряков Руслан, электромонтажник 5 разряда, Самара
«У нас в «ГСИ СНЭМА» дружный коллектив, а такие мероприятия позволяют людям пообщаться в неформальной обстановке. Игры и конкурсы раскрыли каждого по-новому: ребята еще больше поддерживают и помогают друг другу».

Сергей Грачев, электромонтажник 4 разряда, Сызрань:
«Эмоции самые положительные, все было организованно по высшему разряду: от приезда и встречи до вкусных блюд на торжестве. Самое важное, что хотелось бы отметить, что нам, электромонтажникам, рабочим, почётно быть на таких мероприятиях вместе со всем коллективом. Для нас это очень важно».

Астрахань

День строителя астраханских коллег также был большой и веселой вылазкой на природу с целой игровой квесторией и конкурсами. Фотографии говорят сами за себя:

Комментарии:
Ермолов Геннадий, бригадир, Астрахань
«Для нас это в первый раз, все ребята под впечатлением. В рабочие будни нет возможности познакомиться поближе, каждая бригада сама по себе, а тут после мероприятия все стали больше общаться, узнают уже друг друга. Очень бы хотелось, чтобы руководство с Уфы тоже приезжало к нам на такие праздники».

Шкуров Олег, электромонтажник 3 разряда, Астрахань
«Понравилось, чтобы была очень дружественная атмосфера. Начинаешь по-другому относиться к компании. Коллеги уже становятся друзьями, ведь не только совместный труд объединяет, но и совместный отдых, очень ждем следующего мероприятия».

Санкт-Петербург

Профессиональный праздник для наших сотрудников в Петербурге состоится в начале сентября, передаём им эстафету. А одним из подарков для них станет свежий выпуск газеты «СНЭМОВЕЦ».

Дина Мударисова

НАШ НОВЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ И ЕГО ФОТОРЕПОРТАЖ С КАСПИЯ

Когда говорят «привет с моря», часто люди представляют себе пляж и отпуск. Редакция «СНЭМОВЦА» получила письма от ребят, которые работают в море – Каспийском, с предложением написать про наш южный объект. Добраться туда не просто: условия безопасности, климат и удаленность объекта пока не дают возможности нашей редакции посетить коллег.
Но мы не падаем духом, поддерживаем ребят в их далекой от дома работе и публикуем фоторепортаж нашего нового корреспондента и одновременно бригадира Расула Джембетова с ледостойкой стационарной платформы имени Филановского.

Бригада мастера Галима Гаязовича Валитова выполняет работы с греющей системой. «И также профессионально согреет сердца», – отмечают коллеги.

Мастер Марсель Равилович Ихсанов, занимается монтажом освещения. Зажигает молодых специалистов и освещает им профессиональный путь.

Прораб Моисеев Александр Иванович занимается подключением кабелей. Позитивный настрой – вот главное в команде!

Знакомьтесь, мастер и новоиспеченный фотожурналист Расул Джембетов. Передает привет с южных морских просторов и успевает не только выполнять профессиональные обязанности, но и делать фото-зарисовки для газеты «СНЭМОВЕЦ»

Отличная новость для снэмовцев – мы открываем «Горячую линию». Теперь вы из любой точки России (где есть минимальный доступ в интернет) сможете задать нам вопрос и оперативно получить ответ, написать пожелания, поделиться интересными фотографиями и историями для газеты, стать участником проекта «Наставник».
Пишите нам в WhatsApp или Viber на номер: +7 989 958 53 13

Мастер Вадим Михайлович Степанов на переднем плане, его бригада занимается основным буровым модулем. Фотография на фоне бурового ключа, который откроет новые возможности для работы объекта.

«Опыт и молодость – это и есть «ГСИ СНЭМА», – уверен мастер Артур Маратович Кутузов

Мастер Рузиль Фаритович Валеев отмечает: «Когда делаю прокладку кабеля, укладываю его как родного сына»

Мастер Артем Сергеевич Парунов и его команда: рабочий настрой

Расул Джембетов

ГЛОССАРИЙ

Продолжаем изучать «СНЭМА» по буквам.

В этом номере очередь буквы «Н», для которой нужно выбрать верное определение.

Нулевой провод – это:
а) провод, служащий для возврата тока;
б) провод-невидимка;
в) сломанный провод.

Нейтраль:
а) общая точка обмотки генератора, трансформатора или электродвигателя, соединенная в звезду;
б) индифферентное отношение к человеку;
в) профессионализм моряков: так на морском сленге называется нулевой меридиан.

Наладка:
а) ремонт сломанного оборудования;
б) испанский народный танец, традиционный для больших гуляний;
в) работы для обеспечения требуемых характеристик оборудования в течение его будущего применения.

Новация:
а) введение принципиального новшества, которое отражается на свойствах конечного продукта; связано с заменой алгоритма деятельности, новыми технологиями или устройствами;
б) изменение, усовершенствованная техника и технология, экономические новшества; привнесение новых идей на уровне рынка или производства;
в) устная и печатная деятельность среди широких масс, с целью распространения идей для политического воспитания и привлечения к активной общественно-политической жизни.

Нефть:
а) горючая смесь лёгких углеводородов с температурой кипения от +33 до 205 °С;
б) известный бар в центре города;
в) природная маслянистая горючая жидкость со специфическим запахом, состоящая из сложной смеси углеводородов различной молекулярной массы и других химических соединений.

НДФЛ:
а) наладка дополнительных физико-технических линий на производстве; которые позволяют ускорить производственные процессы;
б) налог на доходы физических лиц; прямой налог, уплачиваемый со всех видов доходов, полученных в календарном году;
в) налог на добычу форели в Ладожском озере – облагается с повышенной ставкой, из-за истощенности рыбных ресурсов озера.

Ответы: 1А; 2А; 3В; 4А; 5В; 6Б

Информационный бюллетень компании ООО «ГСИ СНЭМА». Адрес редакции: 450057, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Октябрьской революции, 39. Тел: (347) 273-92-67 (главный редактор). Email: gazeta@snema.ru. Газета выходит ежеквартально. В розницу не распространяется. Главный редактор А.В. Гизатуллина, редакционная коллегия: Р.Ф. Хайруллин, А.З. Гимаев, А.Ю. Захлебин. Отпечатано в ГУП РБ «Издательство «БЕЛАЯ РЕКА», г. Уфа, ул. Кирова, 109, тел.: +7-347-279-80-43. Заказ № 172029, тираж 900 экз.