

Читайте в номере

3
стр.

Создавая слоган

4
стр.

О корпоративном
волонтерстве

5
стр.

Обмен делами

6
стр.

Наши люди



«ГСИ СНЭМА – ЭНЕРГИЯ БУДУЩЕГО» © – НОВЫЙ СЛОГАН НАШЕЙ КОМПАНИИ



Автор рисунка – Усманов Айрат, контролер СВК, г. Санкт-Петербург

ПЕРВЫЙ АТОМНЫЙ ПРОЕКТ «ГСИ СНЭМА»

В марте 2018 года наша компания выиграла крупнейший на сегодняшний момент тендер для компании на выполнение комплекса работ по электротехнической части Универсального атомного ледокола «ЛК-60Я» для заказа 05707, которому присвоено имя «Сибирь».

Одной из главных задач для будущего ледокола является возможность круглогодичного плавания по Северному морскому пути. «ЛК-60Я» может ломать лед толщиной до трех метров, чего должно хватить для бесперебойного сообщения между Дальним Востоком и европейской частью России. Ледокол способен заходить в устья сибирских рек благодаря уникальной для такого класса кораблей переменной осадке.

У новых ледоколов увеличен срок службы. «Сибирь» будет ходить под флагом России минимум 40 лет.

«ЗА 10 ЛЕТ «СНЭМА» СТАЛА ОСНОВНЫМ ИГРОКОМ В СВОЕЙ СФЕРЕ», – АЛЕКСЕЙ БЕЛЫЙ



Интервью Алексея Васильевича Белого, первого вице-президента АО «ГСИ». Поговорили о личном опыте, перспективах работ на северном Каспии и арктическом шельфе, взгляде на «СНЭМА» как на молодую и амбициозную компанию.

– **Расскажите о своем пути в компании, от истоков к настоящему.**

– Я пришел в «ГСИ» в сентябре 2012 года. Меня пригласил тогда первый вице-президент «ГСИ» Владимир Александрович Лагутин. Мы с ним знакомы по проекту МЛСП «Приразломная». На тот момент я был управляющим проектом, и мы выбирали подрядчика – кто будет помогать в работах на верхних строениях. Когда заканчивался проект МЛСП «Приразломная», АО «ГСИ» выиграло тендер по строительству ЦТП для «Обустройства м/р им. В.Филановского», и Лагутин предложил поработать здесь. Первоначально предложили должность заместителя руководителя проекта по строительству ЦТП. А дальше уже один руководитель проекта сменился на Сергея Васильевича Муллина. Потом он стал вице-президентом, я первым его заместителем. Если говорить про настоящее, то в руководстве АО «ГСИ» сформировался, на мой взгляд, очень хороший тандем, который закрывает экономические и технические вопросы в такое тяжелое время. Что касается развития в компании, то для меня – это реализация больших, сложных и интересных проектов.

– **Последние годы «ГСИ» становятся все более многопрофильной компанией, в том числе прибавляется количество морских и шельфовых объектов. «ГСИ СНЭМА» активно включается в эти проекты. Как вы оцениваете развитие компании в этой области?**

– «СНЭМА» исполняется 50 лет в этом году. Самое важное для компании – не стоять на месте и у вас это получается, «СНЭМА» очень гибкая, быстро развивается и адаптируется. Во многом благодаря тому, что руководители «ГСИ СНЭМА» гораздо моложе самой компании. Это говорит о том, что компания не будет застаиваться. Она постоянно омолаживается. Это дает импульс развиваться, двигаться в разные направления производства. Если посмотреть шельфовые проекты, то «СНЭМА» туда попала не так давно. Первый раз это было на МЛСП «Приразломная», когда я был там руководителем проекта, «СНЭМА» тогда появилась в качестве электро-монтажного предприятия чуть меньше 10 лет назад. За это время «СНЭМА» стала основным игроком по своему направлению. Сейчас опытнее и лучше «СНЭМА» в реализации шельфовых проектов по своей специализации в России нет. «СНЭМА» способна закрыть практически все направления производства по электро-монтажному и наладочному делу. То есть это и шельфовые объекты, и судостроение. Я не

беру пока атомную энергетику, поскольку это немножко другая специфика. Но я надеюсь, что «СНЭМА» и туда скоро зайдет, если будут строиться в России атомные электростанции.

«СНЭМА» где-то семь лет назад переживала тяжелый период своей жизни, когда одно руководство ушло, основало свою компанию, ушли грамотные сотрудники. Вроде бы работа частично была, а специалистов не было. За семь лет ваша компания стала еще сильнее, чем была. Это происходило на моих глазах. Ваши руководители молодые, амбициозные, и это хорошо. Не бояться трудностей, не бояться новых направлений. Работая со многими дочерними компаниями нашего холдинга, я могу со стопроцентной уверенностью сказать, и всё управление проектов меня поддержит в том вопросе, что со «СНЭМА» работать гораздо легче, чем со всеми другими нашими дочерними компаниями.

– **Какие перспективы для всего холдинга, для «СНЭМА» в области шельфовых, морских проектов, как специалист в этой области, Вы видите?**

– Здесь область будет развиваться в двух направлениях. Это арктический шельф и северный Каспий. Если смотреть по Каспию, то ближайший проект – это разработка месторождения «Ракушечное». На сегодняшний день мы находимся в тендере, переговорах по этому месторождению. Завершились на весь объем: буровая платформа типа ЛСП, которая была построена нами, жилой модуль и переходная галерея. Заказчик должен до конца мая определиться, с кем он планирует работать по этим объектам, разделить их, или полностью отдать какой-то компании. Надеемся, что с июня мы или весь объем, или часть по строительству этих платформ получим. Далее планируется по северному Каспию разработка газового месторождения «им. Ю. Кувыкина». Сейчас заказчик разрабатывает технико-экономическое обоснование развития этого месторождения: подбирает платформы, инфраструктуру. Ожидается начало строительства в 2021-22 году. Направление арктического шельфа в разработке уже давно. Но они очень сложные. На м/р «Приразломное» в Баренцевом море нет многолетних льдов, жесткие условия, но не настолько как в Карском море. А дальнейшая разработка месторождений предполагается именно в Карском море, компаниями «Газпром» и «Роснефть». Но пока там больших подвижек нет.

– **Завершающий вопрос: «ГСИ СНЭМА» – 50. Что пожелаете компании?**

– Не останавливаться на достигнутом. Больших проектов, серьезных, разноплановых. И самое главное – сохранять и преемственно коллектив, потому что только благодаря ему растет благосостояние как самой компании «СНЭМА», так и АО «ГСИ» в целом.

Атомная «Сибирь» и горячая пора для «Черномырдина» в Петербурге



В марте 2018 года «ГСИ СНЭМА» выиграла тендер на выполнение комплекса работ по электротехнической части

НОВОСТИ «СНЭМА»

атомного ледокола «Сибирь». Ведется проработка конструкторской документации, формирование электронных баз данных, работа в трассировочных комиссиях по приемке помещений на монтаж местных и магистральных кабельных трасс. К выполнению комплекса электро-монтажных работ на атомном ледоколе специалисты «СНЭМА» приступят в июле. На дизель-электрическом ледоколе «Черномырдин» приступили к дополнительным работам. К маю на этом объекте 305 человек. Идет к завершению монтаж ЭСН.

Закаленный и спортивный Свободный

Подходит к концу первый этап строительства новых объектов Амурского ГПЗ, вводится в эксплуатацию временный вахтовый поселок строителей. В мае специалистами «ГСИ СНЭМА» сданы первые объекты жизнеобеспечения: насосы пожарной и питьевой воды, пожарное депо, здание диспетчеров, артезианские скважины. Идут работы по строительству склада дизельного топлива, резервуарного парка, устанавливается оборудование, проводятся пуско-наладочные работы. Команда «ГСИ СНЭМА» в Свободном участвует в Спар-

такиаде 2018 года среди предприятий Амурского ГПЗ. Она завершится в июне легкоатлетической эстафетой.



Ноу-хау в Сызрани

Бригадой «ГСИ СНЭМА» под руководством мастера Владимира Илькевича был опробован метод прокладки кабеля с помощью шестов, производимый с отметки от 0 до 8 м. Это позволило не приостанавливать работы, в отличие от иных организаций, сроком на 1,5 месяца, а в сжатые сроки смонтировать 10 км кабеля с нулевой отметки, в том числе на труднодоступных эстакадах без привлечения спецтехники. Рационализаторские способности Владимира позволили разработать метод крепления кабеля (вязкой к конструкциям эстакады), без подъема на высоту, с использованием универсальных шестов. Это простое, но весьма оригинальное и практичное при-



способление позволило в трудный период провести запланированные работы с экономией средств.

Вести из Тобольска:

Ко времени выпуска газеты в УП «СИБУР-Тобольск» действуют пять дого-



воров подряда. Коллеги подчеркивают, что договор №3СНХ.3526 с «ЗапСибНефтехим» наиболее стратегически важный и трудоёмкий, так как производятся работы для первых пусков напряжения в 2 подстанциях установки полиэтилена. Из-за сжатых сроков (с подготовкой не более 45 дней) и большого объёма работ, был мобилизован персонал – 350 человек, применялись кабельные лебедки для прокладки кабельной продукции – 165,5 км, 288 кабельных муфт. Для достижения поставленной цели работы производились в 2 смены, несмотря на сложную погоду Сибири.

Заметки из Уфы

Заклучили новые энергосервисные контракты с универмагом «Уфа», Гостиным двором. Подписали договор на ремонт сетей освещения на АО «ПОЛИЭФ». Продолжается развитие нового направления деятельности – поставка светильников. Для их удобного заказа разработан сайт. К моменту выхода газеты реализовано около 100 светильников.



Дина Мударисова

Приближаясь к 50-летию юбилею компании, мы идем от осмысления опыта к расширению профиля работы и созданию новых традиций. Об истории, ценностях и новом слогане компании – в этих материалах.

ГСИ СНЭМА
ГЛОБАЛСТРОЙ-ИНЖИНИРИНГ
50 лет



ПОМНИМ ИСТОРИЮ, СТРОИМ БУДУЩЕЕ

«ГСИ СНЭМА» – это более 1100 сотрудников, 525 проектов, 50 лет в строительстве. Представительства компании в Москве, Петербурге, Самаре, Астрахани, Сызрани, Усинске (Республика Коми), Кстово (Нижегородская область), Свободном (Амурская область).

Мы помним первые шаги нашей компании и чтим память тех, кто стоял у истоков. «ГСИ СНЭМА» в XXI веке создает новую историю и стремится к развитию с максимальным использованием возможностей коммуникации внутри компании. Фундамент, заложенный полвека назад нашими старшими коллегами, – основа корпоративных ценностей: взаимодействия, новаторства и качества.

Самая большая сложность в коммуникациях на настоящем этапе – это географическая разрозненность предприятия. В то же время это наша сила. Мы работаем на платформе имени Филановского в Каспийском море – это огромный организм и дружный коллектив, в суровых условиях Сибири, приступаем к реализации проекта на атомном ледоколе, работаем на крупнейшем дизель-электрическом ледоколе «Черномырдин» в Петербурге и ГПЗ в Свободном.

В год 50-летия «ГСИ СНЭМА» мы решили создавать больше возможностей для коллектива, поддерживать социальные проекты и развивать корпоративное волонтерство. Талантливые сотрудники компании снимают видеоролики из разных уголков страны, делают фоторепортажи, участвуют в конкурсах. Многие встречают своего спутника жизни – знакомятся на работе. Поэтому наша главная сила – в людях, в человеческом капитале.

1968

Приказом Миннефтепрома СССР создано Всесоюзное производственное объединение «Союзнефтеавтоматика»

1986

Создано НПО «Нефтеавтоматика», из структуры которой в том же году было выделено производственное объединение «Союзнефтеэнерго-монтажавтоматика»

2002

ОАО «СНЭМА» входит в холдинг АО «ГСИ»

2010

В соответствии с решением единственного акционера компания реорганизована в форме преобразования в ООО «ГСИ СНЭМА»

2018

50 лет компании. Приступили к работе на атомном ледоколе

КАК СНЭМОВЦЫ СОЗДАВАЛИ СЛОГАН КОМПАНИИ

«Энергия будущего». Так звучит новый слоган «ГСИ СНЭМА». И это не результат работы бренд-менеджеров. Этот слоган предложили и выбрали сами сотрудники компании.

18 марта мы запустили конкурс на лучшую идею слогана для «ГСИ СНЭМА» в социальных сетях. В этот же день стали появляться первые предложения – от «ГСИ СНЭМА. Веников не вяжем» до «Энергия в наших жилах». Постепенно количество вариантов выросло до 20. Коллеги из разных городов



Айрат Усманов

придумывали интересные ходы и рифмы. «Мы не просто строим, мы воплощаем ваши мечты в реальность», «СНЭМА-Возможно всё. Построим, наладим,



Ильдар Габдулхаков

запустим», «Нами движет энергия», «Сила в единстве», «Управляем энергией!», «Энергия в наших жилах», «Сила тока под контролем», «Укротить энергию для вас – наша работа», «ГСИ СНЭМА – энергия ваших проектов», – некоторые из вариантов. Затем руководство «ГСИ СНЭМА» подвело промежуточные итоги. Выбрали три лучших слогана из

предложенных: «Энергия в наших сердцах/жилах», «Управляем энергией», «Энергия будущего». Авторам отправили подарки – кружку и сладкий сувенир в фирменном стиле нашей компании.

Около трех недель сотрудники нашей компании имели возможность проголосовать за один из трех вариантов слогана через онлайн-анкету и соцсети. Из 200 голосов 90 наших коллег отдали предпочтение слогану «Энергия будущего». Автор – Николай Григорьев, коллега из Сызрани. Другие два варианта получили: 64 голоса – «Управляем энергией» Ильдара Габдулхакова, и 38 – «Энергия в наших сердцах/жилах» Айрата Усманова.

За полтора месяца коллектив «ГСИ СНЭМА» создал и выбрал новый слоган, мы проверили творческую активность коллег. Теперь «Энергия будущего» – это спутник «ГСИ СНЭМА» в новых проектах.



Николай Григорьев, победитель конкурса слоганов:

Были разные варианты слогана, например «С опытом прошлого достигаем лучшего». Семья очень рада за меня. Директор ОП в Сызрани лично поздравил с победой. Приятно быть причастным к чему-то хорошему и позитивному, к тому, что делает лучше нашу компанию, современной и привлекательной.

Дина Мударисова

ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО ДОСТУПНО КАЖДОМУ



«Мы должны действовать за пределами корпорации с такой же энергией и ответственностью, с которой мы создавали предприятия. Продвижение за ее границы не является разновидностью альтруизма; это лишь сознательная корысть и деловая потребность»

Питер Друкер, основатель современной теории менеджмента



Добровольчество (волонтерство) – это деятельность, направленная на решение социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе, не связанная с извлечением прибыли. В России 2018 год объявлен Годом волонтера.

В нашей стране постепенно развивается корпоративное добровольчество, что полезно для всех вовлеченных сторон: нуждающиеся получают помощь, волонтеры – бесценный опыт, удовлетворение от проделанной работы. Для компании это инвестиция в развитие своих сотрудников и вклад в имидж. В «ГСИ СНЭМА» работают люди, которые пробовали себя в волонтерстве, погружены в эту сферу в той или иной степени. Они рассказывают об этом сами.



Алина Гизатуллина, начальник отдела тендеров и маркетинга: У меня особое отношение к волонтерской деятельности.

Занимаюсь ею еще со студенчества, и 7 лет как возглавляю крупнейший Волонтерский центр в нашей республике. Для меня волонтерство – это уже стиль жизни. Порой люди думают, что помогать сложно, нужны огромные деньги, время. На самом деле все легко – достаточно лишь вашего желания помогать и быть полезным обществу, быть готовым потратить один или два часа времени в неделю или месяц на то, чтобы сходить к деткам в приют, посетить дом престарелых или съездить в приют для бездомных животных. Каждый сможет найти то, что ему по душе. Я очень хочу, чтобы в нашей компании развивалось корпоративное добровольчество, мы объединялись для того, чтобы делать добрые дела. Когда компания становится социально-ответственной, она выходит на другой уровень развития. И сотрудники будут по-другому ощущать себя. Помогать легко, и важно проживать каждый день со смыслом.



Айнур Кунакбаев, инженер энергоаудитор:

Когда учился в школе, так как я жил в деревне, помогал бабушкам и дедушкам, у которых не было детей. Когда я стал студентом, съездил в детский дом. Собрали подарки и вещи, ставили им концерт. Как начал работать, периодически стараюсь радовать детишек. Я не думаю, что это что-то такое. Просто вижу радость в глазах людей и считаю, что каждый по своей возможности должен помогать нуждающимся. Воспитываю это в своей семье и поддерживаю такое в компании.

КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО		
Плюсы для сотрудников	Плюсы для компании	Плюсы для общества
• Развитие творческих способностей и самовыражение; • Опыт управления; • Знакомство с коллегами из других отделов; • Возможность обрести новые знания и умения • Возможность внести личный вклад в решение социальной проблемы.	• Поддержание имиджа компании; • Развитие корпоративной культуры; • Профилактика профессионального выгорания сотрудников; • Развитие творческого потенциала кадров, инициативности в работе; • Налаживание партнерских отношений с НКО, другими компаниями.	• Создание устойчивых связей между социальными институтами. • Развитие гражданского общества, осознанного отношения к социальным проблемам. • Возможность разрешить некоторые проблемы в обществе при системном подходе к волонтерству.



Марина Ефимова, секретарь-референт: Принимала участие в празднике в центре иппотерапии со спортивными эстафетами, активностями для детей-инвалидов, сирот. Мне было приятно подарить этим детям свою любовь, заботу, которой им не хватает, и видеть их улыбки и счастливые глаза. С большим удовольствием бы ещё поучаствовала в подобных мероприятиях.



Руслан Камашев, зам. главного инженера:

Я бы хотел, чтобы компании, и в частности наша, уделяли внимание вопросу социальной ориентированности. Имею в виду детские дома, интернаты, дома престарелых, больницы. В обществе уже созрело желание к благотворительности. Но многие элементарно не знают, как и где это можно реализовать. Если у компании будет подшефный социальный объект, тогда людям будет гораздо легче. В этом году у меня был опыт волонтерства – мы ездили в приют для собак. Главный урок, который я тогда для себя вынес – быть ответственным. В тот день фразу «мы в ответе за тех, кого приручили» начал воспринимать всерьез.



В историях наших коллег уже есть примеры некоторых видов добровольчества. В выборе направления важно прислушаться к себе, оглядеться вокруг – понять, что действительно необходимо изменить, и какие есть ресурсы. С белого листа начинать всегда трудно, но любая компания или отдельные сотрудники когда-то делали первые шаги, придумывали социальные проекты, ошибались и выходили на новый уровень развития. Для отправной точки мы собрали направления добровольчества, которые уже реализуются в российских компаниях и могут органично вписаться в корпоративную политику «ГСИ СНЭМА».



HELLO! SNEMA IS SPEAKING!

Вместе с начальником ОМТО ОП в Петербурге Айратом Багаутдиновым продолжаем учить английский и знакомиться с новостями глобальной энергетики.

Английский	Произношение	Русский
Control and measuring devices	Контро'л энд мэ'журиг дэва'йсез	Контрольно-измерительные приборы
Service maintenance	Сэ'рвэйс мэ'йнтэнэнс	Сервисное обслуживание
Assembly production	Э'ссембли прода'кшн	Сборочное производство
Switchboard equipment	Суй'тчборд экуа'ймент	Электропитовое оборудование
Metrology	Метро'лоджи	Метрология
Energy audit	Э'нерджи аудит	Энергоаудит
Energy service	Э'нерджи сэ'рва'йс	Энергосервис
Shelf projects	Шелф про'джекте	Шельфовые проекты
Shipbuilding	Шипби'лдинг	Судостроение
Oil refining	Ойл рэфа'йнеринг	Нефтепереработка
Gas production	Гэз прода'кшн	Добыча газа
Power Engineering	Па'уэр Инжини'ринг	Энергетика
Industry	И'ндастри'	Промышленность

САМЫЙ БОЛЬШОЙ ВЕТРОГЕНЕРАТОР В МИРЕ

Это Энеркон Е-126 (Enercon E-126). Первый Е-126 был установлен в 2007 году в восточной Германии, городе Эмден. На тот момент декларируемая мощность ветрогенератора составляла 6 МВт. Позднее, в 2009, конструкцию турбины немного доработали, и мощность возросла до 7,58 МВт, сделав Е-126 самым мощным ветрогенератором в мире. Высота колонны-основания составляет 135 метров, диаметр ротора – 127 метров. Общая высота конструкции достигает 198 метров. Вес всей конструкции – около 6000 тонн.



Источник: <https://www.scientificamerican.com>
Айрат Багаутдинов

КАК ТАТЬЯНА КОМАНДОВАЛА БРИГАДОЙ МУЖЧИН, А НИКОЛАЙ СТАЛ НАЧАЛЬНИКОМ ВМЕСТО ТАНИ

Сегодня в нашей рубрике «Обмен делами», а если в шутку, то «Обмен телами» – новые участники проекта! На этот раз своими креслами и спецовками поменялись начальник сметно-договорного отдела в обособленном подразделении города Санкт-Петербург Татьяна Владимировна Колодезная и Николай Дмитриевич Дашкевич, мастер КИПиА.

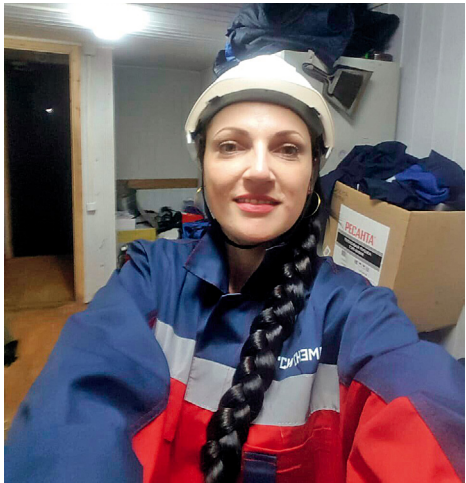
Этот день участники проекта ждали давно, готовились и волновались. И вот Татьяна Колодезная уже в спецовке на корабле командует бригадами суровых электромонтажников, а именитый мастер Николай Дашкевич сидит в офисе среди кучи бумаг и пытается разобраться с договорами и даже готовится к аудиторской проверке.

Своими впечатлениями с нами поделилась Татьяна Колодезная:

– Спасибо, что предложили поучаствовать в этом интересном проекте. Я менялась делами с мастером Николаем Дашкевичем. Во-первых, сам мастер мне понравился, и мне было интересно с ним работать, в обычной жизни мы с ним не пересекаемся. Кстати, его фотографию можно увидеть на доске почета нашего предприятия. Думаю, это заслуженно!

Я приехала к назначенному времени, меня ждала бригада, мне выдали служебную форму, вся бригада выстроилась. Это было что-то типа построения перед началом рабочего дня, нужно было раздать всем задания, разделить монтажников на небольшие группы-звенья, определить им участок работы. И вот я как настоящий мастер отдавала команды – Петров, Иванов ваше задание такое-то, нужно туда-то.

К примеру, приварить прихватку. Потом нам понадобился чертеж, и я отправила работника к бригадиру. Мне нужно было проконтролировать работу



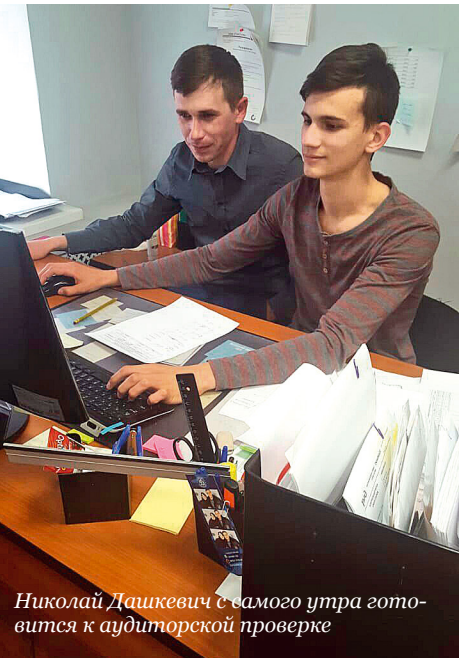
нескольких бригад, это более 20 человек. По ледоколу я передвигалась под чутким руководством Николая Дашкевича. Он показывал, куда мне идти, чтобы не потеряться в этом лабиринте, где было очень много узких коридоров. Николай говорил, где нужно что-то доделать, объяснял, что именно сделано не точно. В следующем звене работник готовил полосу заземления для дальнейшей установки оборудования. Николай мне все объяснял, как учитель.

Следующее звено занималось прокладкой кабеля, меня ознакомили с чертежом, куда и как прокладывается кабель. Один из работников не соблюдал технику безопасности, на нем отсутствовала куртка. Я сделала ему замечание и даже поругала, он тут же переоделся. В такой работе не может быть мелочей.

Корабль действительно такая громадина! Колоссальный объем работы! Я в первый раз побывала тут зимой и уже тогда меня тут все просто впечатлило. Я еще подумала, боже, как тут можно во всем разобраться! Столько всего надо знать и уметь! Все эти трюмы, помещения, в которых приходится работать

нашим ребятам, маленькие, узенькие. Похоже на громадный железный муравейник, где все дружно трудятся для достижения общей цели. Это несомненно мужская работа. Масштабы меня поражают! В такие моменты особенно гордишься своим предприятием!

Работа мастера, отвечающего за команду, в которой более 20 человек – это очень сложно и ответственно! Во-первых, нужно заработать безоговорочный авторитет, а во-вторых, надо быть настоящим психологом, чтобы знать и понимать этих людей. Потому что от их работы зависит безопасность серьезного объекта. Нужно иметь специальную квалификацию, уметь читать чертежи, обращаться с электроинструментами, соблюдать технику безопасности, когда вокруг тебя куча проводов и разных железок. Для офисного работника это сложно, а



– Так совпало, что отдел готовился к аудиторской проверке. Поэтому и мне пришлось немного попотеть. С утра занимались распечаткой необходимых документов. Все дотошно вычитывалось. Я даже и не думал, что в уютном офисе так можно уставать, будто бы груды камней перетаскал. Теперь я совсем по-другому взглянул на тех, кто трудится в офисе, раньше считал, что у них там легко, сидишь себе в тепле, пьешь кофе и перебираешь бумаги. А на самом деле любая ошибка на бумаге может привести к серьезным последствиям в реальной жизни. И вся ответственность ляжет на них. Для любого производственника полезно побывать в офисе и понять специфику бумажной работы.

Очень понравился коллектив в офисе. Меня поддерживали, шутили, рассказывали анекдоты, так что я как-то легко влился в команду и к концу дня, думаю, уже неплохо справлялся с поставленными задачами. Работа в сметно-договорном отделе очень серьезная, где затрагивается и производство, и экономические и юридические аспекты.

Что касается Татьяны, скажу, что если бы ее назначили прорабом, у нее бы получилось! Сразу чувствуется боевой характер лидера, руководителя. Она умеет находить общий язык и на корабле и в кабинете. И это понятно! Везде работают люди и очень важно научиться их понимать и чтобы и они тоже слышали тебя. Бригада из 22 человек была в этот день под ее командованием. Со всеми поговорила, нашла подход к каждому. Мы даже остались после рабочего дня, чтобы доделать всю работу до конца и не оставлять ее на завтра или послезавтра. И это была инициатива Татьяны. Для руководителя это хорошее качество.

Марьяша Лисовская

2:1 В ПОЛЬЗУ СПОРТА В «ГСИ СНЭМА»

КАКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ К 50-ЛЕТИЮ «ГСИ СНЭМА» ВАМ ИНТЕРЕСНЫ, В ЧЕМ ВЫ ГОТОВЫ УЧАСТВОВАТЬ И ЧТО ПРЕДЛОЖИТЬ?



19 апреля мы запустили голосование с просьбой выбрать мероприятия, которые наиболее интересны сотрудникам компании. В течение месяца принимали ответы. С большим перевесом, результатом в 51 % эту гонку выиграли спортивные соревнования. На втором месте – конкурсы профессионального мастерства и 26 %. Третье место занял «Месяц рациональных предложений» – 23 %. Далее с одинаковым количеством голосов творческие конкурсы и корпоративное волонтерство. Самыми непопулярными оказались экологические акции.

Подводя итоги, отметим, что запланированы соревнования по разным видам спорта, разрабатываем конкурсы профессионального мастерства, продолжение развития творческих конкурсов и внедрение добровольчества.

Дина Мударисова

КАЖДАЯ СЕМЬЯ РИСУЕТ МИР СВОИМИ КРАСКАМИ

Сегодня мы хотим познакомить наших читателей еще с двумя замечательными семьями нашего предприятия. С семьей Моисеевых, у которых совсем недавно родился второй ребенок, и семьей Афанасьевых, у них уже пятеро детей. И у каждой семьи своя история, не похожая ни на одну другую. Как говорится, каждый пишет мир своими красками. Очень многое зависит от нас самих, какие это будут краски – светлые и яркие или серые тусклые. Безусловно, эти семьи объединяет одно – большая любовь к детям, друг к другу, умение понимать родного человека с полуслова. А самое главное они большие оптимисты и поэтому у них всегда яркая палитра жизни и хорошее будущее.

«Сначала я работала водителем в «СНЭМА», а теперь в декрете воспитываю двоих детей»



Семья Моисеевых

«А во время своей свадьбы мы с мужем уехали на такси к бабушке пить шампанское...»

– Это на самом деле было так, рассказывает Наталья Моисеева. – Тогда наша любимая бабушка не смогла приехать к нам на свадьбу. Тогда мы с Сашей просто взяли такси, прихватили с собой шампанское, все самое вкусное и поехали к бабушке. Я была в свадебном платье, он в костюме. Когда приехали, бабушка была так счастлива, она и не думала нас увидеть в этот день при параде!

Уважение и почитание старших в семье – это очень важно для нас, считают в семье Моисеевых.

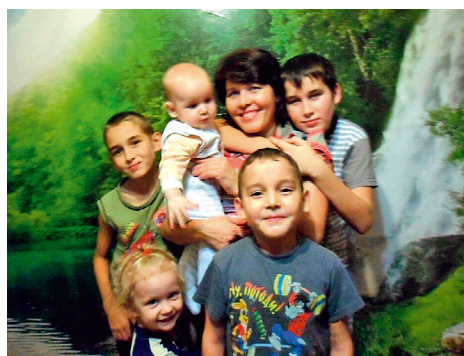
Сегодня рассказ об этой замечательной паре, которая проживает в городе Октябрьский.

Растить пятерых детей не сложно, когда в доме любовь и понимание!

Ильвира Афанасьева: «Малышей нужно баловать до 5 лет, а потом с ними надо дружить!»

– Мы с Володей познакомились осенью 1997 года, когда я пришла в котельную на практику на завод ЖБИ в городе Белебее, – рассказывает Ильвира Фидарисовна.

Я сама родом из Белебеевского района из поселка Пахарь. Муж из Бижбулякского района из деревни Кистенли-Богданово. Володя учился на газосварщика, сантехника монтажных работ.



Александр Моисеев работает рабочим в «ГСИ СНЭМА», а его супруга Наталья сейчас в декретном отпуске. 13 апреля у них родился сыночек Артем, а дочери Анастасии в апреле исполнилось 3 года. Саша пришел работать в «ГСИ СНЭМА» сразу после армии в 2006 году. А Наталья работала водителем на предприятии. «Просто обожаю автомобили, – признается Наташа, – хотя по профессии я дизайнер одежды».

Наталья и Александр знакомы уже более 20 лет. Познакомились в 16, когда еще учились в школе. В город Октябрьский вместе с родителями приехали из разных уголков России. Саша из Казахстана, а Наталья из Нижнего Новгорода.

Александр закончил строительный техникум, потом строительный университет, Наталья – получила специальность закройщицы швейной промышленности.

– Я очень горжусь своим мужем, он сам спроектировал наш будущий дом и поднимал его один с нуля, проводил электричество, одним словом, все делал своими руками.

Хотим, чтобы наши дети росли крепкими и здоровыми, питались здоровой пищей, а не привезенными из-за границы продуктами – говорит Наташа, – сейчас у нас тоже все со своего огорода: и картошка, и помидоры и огурцы, на зиму готовим соленья, варенья, я думаю, так должно быть.

Сейчас работаю в хирургическом комплексе, бывают и ночные дежурства, тогда с детьми дома остается супруг. А вообще Владимир часто в командировках и мне помогают старшие дети.

У нас очень дружная и веселая семья. У нас есть кошка, собака, попугай и даже муравьи-жнецы. Муравьи – это оригинальное хобби старшего сына. Он даже хотел завести змею, но другим членам семьи эта идея не очень понравилась.

Главное для детей – это родительская любовь. Я думаю, нет ничего страшного в том, что мы балуем своих детей, это им нужно до 5 лет, а после нужно постараться понимать детей и стать им другом. Чтобы они советовались с тобой, а не с чужими людьми на улице.



Семья Афанасьевых

НАШИ ВЕТЕРАНЫ – ОПТИМИСТЫ И ДОЛГОЖИТЕЛИ!

Накануне великого праздника – Дня Победы сотрудники ГСИ «СНЭМА» отправились поздравлять ветеранов! Конечно, бабушки и дедушки были очень рады гостям. Ведь для каждого человека важно такое внимание, некоторые из них плакали, вспоминая о страшной войне, и много говорили о мире, о том, что и сейчас нужно сохранить мир между народами, потому что война ни к чему хорошему не приводит.



Айдар Муртазин, заместитель начальника Производственно-технического отдела:

Для каждого из нас 9 мая – особый день – день радости и скорби. День великой благодарности нашим прадедам и прабабушкам.



За день до Дня Победы, 8-го мая нам с Денисом Анкудиновым выпала честь лично поздравить от лица «ГСИ СНЭМА» ветерана – труженика тыла Цевбунову Лидию Михайловну.

Лидия Михайловна, несмотря на сложную судьбу, оказалась очень позитивным и приятным в общении человеком, охотно пригласила нас с Денисом к себе в дом и даже предложила

фронтовые 100 грамм за Победу!

Рассказала нам о трудностях, которые пришлось пережить её поколению в военные годы, заставившие нашу героиню в 9-ый день рождения, заставив повзрослеть и начать работать наравне со старшими. В начале войны без вести пропал ее старший брат Цевбунов Павел Михайлович. Лидия Михайловна искала всю жизнь, до конца верила, что он живой. Но выяснилось, что он погиб в Беларуси, в окрестностях города Слоним, там нашли его могилу.

Было вдвойне интересно узнать об особенностях работы Планового отдела, из которого в последующем образовался наш Производственно-технический отдел.

Очень приятно было увидеть Лидию Михайловну в добром здравии. Хочется пожелать ей еще долгих и долгих лет жизни, крепкого здоровья.



Васильева Валентина Владимировна, зам. начальника СДО ООО «ГСИ СНЭМА»:

– 4 мая побывали в гостях у ветерана Феодосии Дмитриевны Шарко, поздравили с праздником 9 мая.

Женщина очень обрадовалась, что предприятие ее помнит и проявляет знаки внимания, обрадовалась подаркам, рассказывала, как работала на нашем предприятии с мужем, как получали квартиру и купили земельный участок, вспоминала коллег, приятные события, связанные с нашим предприятием. Передавала поклон и большую благодарность руководству предприятия.



Акбердина Эльза Назибовна, инженер ОУМР:

– Я удостоилась чести поздравить нашего ветерана Тамару Григорьевну Белкину с Днем Победы! Тамара Григорьевна встретила нас в хорошем настроении и была рада гостям.

– Я рада что в «ГСИ СНЭМА» есть такая традиция, – сказала ветеран. – Спасибо за заботу нашему генеральному директору Хайруллину Руслану Фидаратовичу.



Кунакбаев Айнура Айдарович, инженер-энергоаудитор:

Вместе с Артуром Арслановым ездили поздравлять ветерана Байзу Шаймухаметовну Гирфанову.



Бабушке 91 год, но она хорошо себя чувствует, и с удовольствием пообщалась с нами. Была в хорошем настроении и даже шутила. Бабушка рассказала, как трудно было во время войны, какой у нее была работа, как она после пенсии работала ещё 15 лет. Секрет ее здоровья и долголетия в труде и здоровом образе жизни – за всю жизнь ни грамма спиртного!



Гайсина Илона Ирековна, начальник отдела кадров:

– Ездили с подарками и поздравлениями с Днем Победы к нашему ветерану Марии Семеновне Бердиной.

Мне было очень приятно участвовать в этом важном мероприятии.

Мария Семеновна очень милая и скромная женщина. Она восхищается своей активностью и позитивной энергией. На вопрос как ваше здоровье скромно ответила: «Нормально, правда, нормально». В ее ответе чувствовалось, что ей совсем не хочется жаловаться, а наоборот, она благодарна той жизни, которая у нее есть.



Ибатуллина Наталья Юрьевна, ведущий бухгалтер:

– Мы побывали в гостях у ветерана Михаила Дмитриевича Гагина. Когда поздравляли с Днем Победы, на глаза наворачивались слезы. Зная что, будучи еще школьником он перенес тяготы войны, становится очень горько за таких вот ребят, у которых отняли детство.

Наш ветеран скромный и оптимистичный человек. Про свой возраст говорит с юмором – «Мне пошел десятый десяток».

Марьяша Лисовская



ЖИЗНЬ КОМПАНИИ В СОЦСЕТЯХ

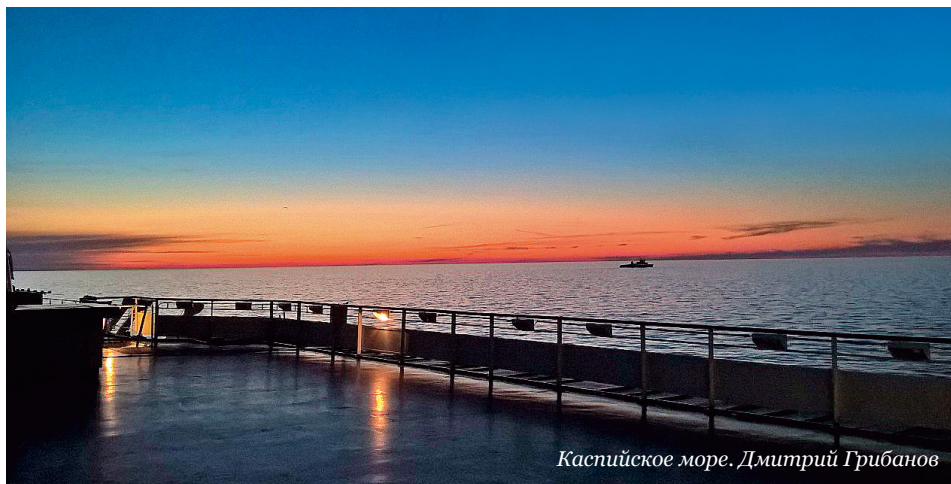
20 февраля мы запустили официальные сообщества «ГСИ СНЭМА» в соцсетях Vkontakte и Facebook: знакомились, рассказывали истории о коллегах, вы присылали невероятные фотографии закатов с Каспийского моря, вечеров сказочного Тобольска, а мы получали обратную связь по внутрикорпоративным вопросам.

К концу апреля участников соцсетей компании больше 260. Пока самый комментируемый пост – это запись с запуском конкурса слоганов. Больше всего в соцсетях внимания вызвал ЗОЖ-видео ролик из Тобольска «Как мы бросили курить».

Соцсети хорошо работают как способ получения обратной связи – это возможность собрать мнения снэмовцев о направлениях развития жизни внутри компании, контактировать со студентами по вопросам практики в «ГСИ СНЭМА», разрешать сложные ситуации на объектах. В сообщениях группы несколько раз писали коллеги с разными проблемами – бытовыми, рабочими вопросами. Мы оперативно прорабатываем такие запросы. В этом одно из преимуществ соцсетей – вы можете быстро и напрямую написать как о плюсах, так и о минусах работы и получить обратную связь от руководства.

За время работы официальных сообществ нашей компании мы собрали широкую по географии подборку фотографий из городов «ГСИ СНЭМА». Авторы – наши коллеги от Петербурга и Каспийского моря до Амурской области.

Отметим самых активных коллег, которые помогают редакции газеты и администраторам соцсетей с историями с объектов и фото. Это Расул Джембетов, Дмитрий Грибанов, Айрат Усманов, Константин Калиновский, Ранис Галеев,



Каспийское море. Дмитрий Грибанов



Астрахань. Дмитрий Грибанов

Радик Гарипов. Приглашаем активных снэмовцев стать нашими помощниками – присылать фото и видео с объектов, истории о буднях и праздниках. Самый обычный день в вашем городе интересен коллеге в тысяче километров и может поддержать и показать – «ты не один». С помощью вашей активности мы стараемся вносить изменения в жизнь компании, но для этого нужно включение в процесс и с вашей стороны.

Ждем конструктивных идей и предложений.
Facebook: www.facebook.com/gsesnema
ВКонтакте: vk.com/gsesnema



Амурский ГПЗ. Константин Калиновский



Спартакиада в г. Свободный. Константин Калиновский



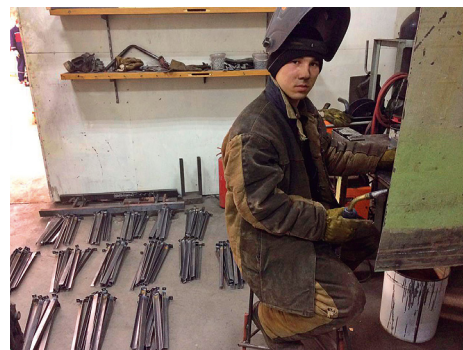
ЛСП-2 (Ледостойкая стационарная платформа). Расул Джембетов



Побережье Каспия. Дмитрий Грибанов



Зимний Каспий. Дмитрий Грибанов



Петербург. Ильдар Гилязов на фото



ЦТП им. Филановского. Дмитрий Грибанов



Ильдар Габдулхаев:

Интересно видеть фотографии с других объектов, чтобы знать, кто где работает. Не хватает комментариев от работников, чтобы писали, в чем проблемные моменты, что наоборот нравится. Чтобы было видение, чем данный проект живет. Было бы интересно знать, что именно делают – кидают кабель, монтируют и т.д.



Закат на Каспии. Расул Джембетов

ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ ТВОРЧЕСТВА В СНЭМА



ВЗРОСЛЫМ

Взрослым коллегам мы предлагаем попробовать себя в стихотворном жанре и написать слова для гимна «ГСИ СНЭМА».

Победителей конкурсов ждут подарки от компании и приятные сюрпризы. Для автора гимна это особенная возможность оставить свое имя в истории «ГСИ СНЭМА» в год 50-летнего юбилея и на годы вперед.



ДЕТАМ

Объявляем конкурс детских рисунков «Энергия – это». Предлагаем детям наших сотрудников пофантазировать на тему что такое энергия, и как ее можно изобразить карандашами, красками, ручками, мелками или с помощью компьютера. Просим присылать фотографии рисунков в хорошем качестве или сканы.

Дина Мударисова

Ждем рисунки и варианты гимна на электронную почту: gazeta@snema.ru до 15 августа

ГОРОСКОП НА ЛЕТО 2018 ГОДА ДЛЯ ВСЕХ ЗНАКОВ ЗОДИАКА ОТ ИЛОНЫ АСАИ



ОВЕН

Овнов ждут перемены в личной жизни. Возможны романтические встречи и даже приветы из прошлого. В плане финансов тоже все сложится удачно, но не забывайте вовремя отдавать даже самые маленькие долги. Кстати, хорошее время для начала своего бизнеса. При желании сбудутся самые смелые мечты.



ТЕЛЕЦ

Если вы мечтали отправиться на море, то время пришло. Отдыхайте и наслаждайтесь! Не жалейте сил и средств на себя любимого. Не переживайте, сентябрь принесет дополнительный доход и вы с лихвой заработаете то, что потратили. Не забывайте о своей второй половинке. Не стоит сильно на нее давить, иначе могут быть крупные ссоры.



БЛИЗНЕЦЫ

Близнецы могут с головой окунуться в бурный роман, который может перерасти в серьезные отношения. Лето обещает хорошее здоровье и поток мощной энергии. Семейные Близнецы отправятся к морю и не пожалеют об этом. Отдых будет ярким и запоминающимся. Но не переусажайте, печень не железная.



РАК

Летом Ракам лучше не делать резких движений. Стоит немного потерпеть, чтобы прийти к своей цели. В личной жизни забудьте о своем «я», среди коллег будьте осторожнее в разговорах. Вас могут не так понять. Ваше сокровенное желание сбудется, если, наконец, поймете, что молчание – золото! Ваше терпение вознаградится, тучи неожиданно рассеются, и наступит жизнь, о которой вы мечтали.



ЛЕВ

Мелочи и мелкие неудачи не должны вас расстраивать! Лето готовит вам крупные проекты и начинания. Не общайтесь с теми, кто тянет вас назад. Они не только разрушают вашу энергетическую ауру, но и добавляют в вашу жизнь много бытовых проблем. Решение принимайте самостоятельно – это ваша жизнь!



ДЕВА

Главное верить в чудеса, поменьше рассказывать о своих планах и делать то, что задумали. Одиноким представителей этого знака ждут знакомства, серьезные отношения и даже свадьба. Если дела идут не так как хочется, не стоит опускать руки. Живите по принципу – будет, что вспомнить.



ВЕСЫ

Весы довольны! Наконец остались позади разные непонятные полосы в жизни: черные, серые и неопределенные. С неопределенностью будет покончено. У вас будет такое ощущение, что мир перевернулся с ног на голову. Сбудется ваша мечта о самом главном! Причем, все произойдет настолько быстро, что вы даже не поймете, как это вышло. Личная жизнь наладится и станет гармоничной.



СКОРПИОН

Звезды не советуют этим летом рисковать. Бизнес, о котором вы думали, не принесет того, чего ожидали. Да и проблемы в семейной жизни не будут способствовать вашей душевной гармонии. Отдыхать лучше недалеко от дома, долгие перелеты сейчас не для вас. Здоровье не на высоте. Осень принесет новые перспективы и дополнительный заработок.



СТРЕЛЕЦ

Самое время начинать все новое. Финансовая стабильность, любимый человек и верные друзья – рядом. Так что вам будет с кем попеть песни у ночного костра, а любимый человек будет как никогда романтичен. Хорошее время отправиться в путешествия в экзотические страны, там, где вы никогда не бывали.



КОЗЕРОГ

Летом может поступить предложение о повышении по карьерной лестнице. Лето пройдет под девизом: все, что не делается – к лучшему! Покупайте только то, что вам действительно нужно. Научитесь экономить. Здоровье хорошее, но не переусажайте, полезны пешие прогулки, отдых на природе.



ВОДОЛЕЙ

Много ярких моментов подарит Водолеям это лето. Некоторые из них запомнятся на всю жизнь.

Больше времени проводите с родными. Море и солнечная энергия зарядят вас на весь год, и вы будете хорошо трудиться и добьетесь хороших результатов. Откажитесь от вредных привычек. Сейчас будет легко это сделать. Звезды на вашей стороне.



РЫБЫ

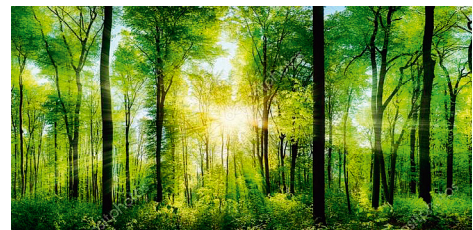
Этим летом вам противопоказаны экстремальные виды отдыха, лучше проведите время с семьей и близкими людьми. Можете столкнуться с непониманием в семье, но все будет зависеть от вас. Хотя есть вероятность, что ваша вторая половинка для себя какие-то выводы уже сделала. Плывайте по течению, и все будет хорошо. Не забывайте, что вы Рыба.

Путешествуйте по лесу и узнайте, какой вы человек

Помните, нужно ответить на все десять вопросов до того, как продолжить чтение теста. Не подглядывать!

Прочитайте следующие вопросы, представьте себе в уме ответы и запишите первое, что придет вам на ум. Не думайте об ответах слишком долго.

1. Вы не один (одна). Вы гуляете в лесу. С кем вы гуляете?
2. Вы углубляетесь в лес. Вы видите зверя? Что это за зверь?
3. Что произойдет между вами и зверем?
4. Вы проходите еще дальше в лес. Вы выходите на участок, где стоит дом вашей мечты. Опишите его размер.
5. Обнесен ли дом вашей мечты оградой?
6. Вы входите в дом и проходите в столовую, где видите обеденный стол. Опишите, что вы видите на столе и вокруг него.
7. Вы выходите из дома через черный ход, в траве лежит чашка. Из чего она сделана?
8. Что вы сделаете с чашкой?
9. Вы подходите к границе владений, и вдруг видите, что вы стоите у края водоема. Что это за водоем?
10. Как вы переберетесь через водоем?



Анализ теста:

1. Человек, с которым вы идете, наиболее важен для вас в вашей жизни.
2. Размер зверя представляет ваше восприятие масштаба ваших проблем.
3. То, как вы действуете при встрече с животным, представляет то, как вы решаете ваши проблемы (пассивно/агрессивно).
4. Размер дома указывает на степень вашего стремления решить свои проблемы.
5. Отсутствие ограды указывает на вашу открытость. Вы всегда рады людям. Если ограда имеется, это указывает на закрытость характера. Вы предпочитаете, чтобы люди не заходили к вам, не предупредив вас об этом.
6. Если в вашем ответе не упоминается еда, люди или цветы, тогда, обычно, вы не так счастливы.
7. Прочность материала, из которого сделана чашка, отображает то, как вы воспринимаете ваши отношения с человеком, которого вы указали в ответе №1. Например, пенопласт, пластик, бумага – одноразовые материалы. Металл и пластик – более прочные материалы.
8. То, что вы делаете с чашкой, указывает на то, как вы поступаете с человеком, упомянутым в первом ответе.
9. Размер водоема представляет степень вашего сексуального желания.
10. То, насколько сильно вы промокнете, указывает на относительную важность сексуальной жизни для вас.

САМОЕ ГЛАВНОЕ – помните, что тест относительный, потому что главная интерпретация остается за вами (ваши ассоциации по каждому предмету, событию, что значат для вас некоторые животные, предметы и т.д.). Так что еще важен самостоятельный анализ.

Марьяша Лисовская

В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ СТАРТОВАЛ НОВЫЙ ФОТОКОНКУРС «МОЙ ДРУГ ИЗ СНЭМА»!

Кинули клич и стали ждать фото закадычных друзей и рассказы о дружбе. Оказалось, что многие в нашей компании не просто дружат, а дружат целыми семьями!

Сегодня в гостях у нашей рубрики семьи: Гариповых, Абдуваитовых, Григорьевых, Валитовых, Сибгатуллиных.



– История нашей дружбы началась в далёком 2014 году, когда мы поехали работать в г.Сызрань, – рассказывает контролер-расчетчик «ГСИ СНЭМА» Гузель Сибгатуллина.

– Мы очень быстро сдружились с коллегами и их семьями, весело проводили праздники, дни рождения всех членов семьи.



Летом устраивали вылазки на природу, на рыбалку, походы за грибами и ягодами.

За эти три года очень привязались друг к другу. А разъехавшись по разным городам, мы не перестаём поддерживать наше общение и всегда надеемся встретиться на новом объекте.



А наш конкурс продолжается! Фотографируемся с друзьями! Улыбки шире, истории дружбы интереснее! Рассказывайте о ваших друзьях: кто они по профессии, чем увлекаются, где и как вы с ним познакомились, также можно сделать пожелания своему другу, подруге или даже поздравить. Поверьте, им будет очень приятно увидеть свое фото и рассказ о настоящей дружбе!